



Fondazione Molina
Onlus - Varese

BILANCIO SOCIALE 2020



Viale Luigi Borri, 133
21100 Varese (VA)

www.fondazionemolina.it
info@fondazionemolina.it
segreteria@pec.fondazionemolina.it



Il 2020 è stato un anno che sarà ricordato negli annali di storia come l'anno della pandemia da Covid-19. Per la nostra Nazione e per il nostro territorio si è trattato di un anno molto difficile. In questo contesto, a tratti drammatico, le RSA si sono rilevate luoghi particolarmente vulnerabili. Anche la Fondazione Molina è stata investita da questa "tempesta", che ha causato dolore e lutti e che l'ha messa a dura prova. Ci chiediamo: che cosa abbiamo imparato? Di cosa siamo diventati più consapevoli?

Prima di tutto che il Molina, per come si è sviluppato, grazie al contributo di tanti benefattori, nei suoi quasi 150 anni di storia, per il legame forte con la città di Varese, per la qualità dei servizi che offre alla cittadinanza, è un bene prezioso.

Ma ciò che in particolare lo rende prezioso nel presente sono i suoi residenti: il Molina è un bene prezioso perché sono preziosi coloro che lo abitano, le persone delle quali ci prendiamo cura, cercando di rispondere nel modo più adeguato possibile ai bisogni sanitari ed assistenziali che presentano e cercando di offrire loro al contempo una vita di comunità, una sorta di ampliamento della loro vita familiare, secondo il nostro motto "sempre in famiglia".

Ma se sono un bene prezioso i nostri residenti, di conseguenza, sono una risorsa fondamentale ed indispensabile anche tutti coloro che contribuiscono ad assisterli, direttamente o indirettamente.

Nel 2020 è stata decisiva, per affrontare la tempesta e "portare la nave in porto", la dedizione di tutti loro, la disponibilità a lavorare insieme e a concepirsi come una squadra, e soprattutto il loro affetto per coloro dei quali si prendono cura.

In una intervista Madre Teresa di Calcutta raccontò al giornalista della rivista Mondo e Missione: "Uno dei ministri del benessere sociale, qui a Nuova Delhi, ha detto: <Voi e noi stiamo facendo lo stesso lavoro sociale, ma c'è una differenza fra voi e noi: noi lo facciamo per qualcosa, voi lo fate a qualcuno>".

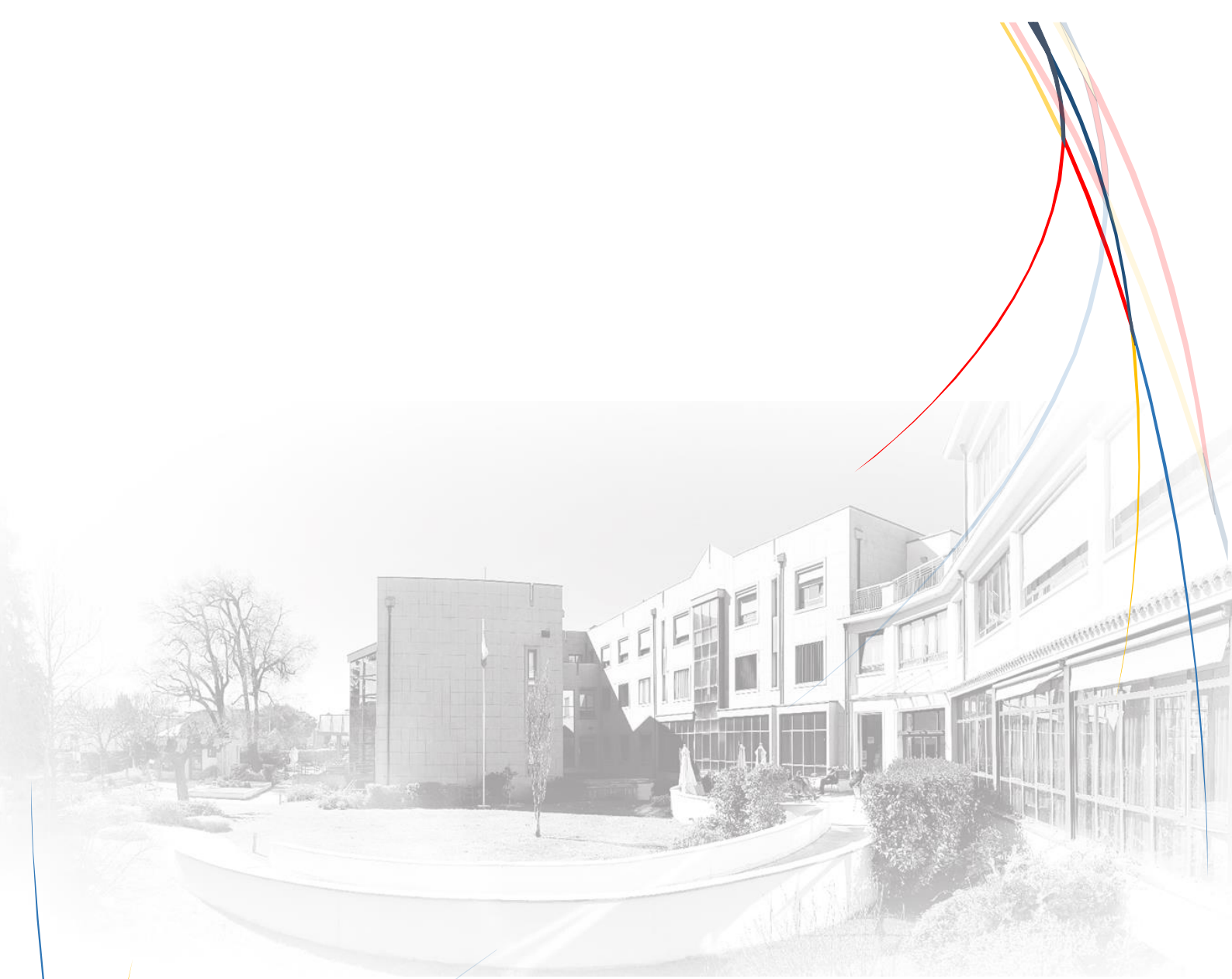
Quanto più diventeremo consapevoli di quanto sia preziosa ogni persona della quale ci prendiamo cura, tanto più il nostro lavoro diventerà importante e sarà per noi fonte di crescente soddisfazione.

*Il Presidente
Guido Bonoldi*

INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE

1. L'IDENTITA'	3
1.1. La storia	4
1.2. Le date importanti	5
1.3. I valori	6
1.4. La missione	6
1.5. Gli obiettivi	7
1.6. Gli organi istituzionali	8
1.7. Il sistema di gestione integrato	9
1.8. La comunicazione	10
2. L'ORGANIZZAZIONE	11
2.1. Organigramma	12
2.2. Personale dipendente	13
2.3. Sistema di valutazione, sistema premiante e welfare aziendale	17
2.4. Formazione	19
2.5. Volontariato e tirocini	20
3. IL CONTESTO	21
3.1. La pandemia SARS-CoV-2	22
4. I NOSTRI SERVIZI	28
4.1. Residenza Sanitaria Assistenziale – RSA	29
4.2. Cure Intermedie	31
4.3. Centro Diurno Integrato – CDI	32
4.4. Nucleo di Cure Subacute	33
4.5. Assistenza Domiciliare Integrata – ADI	34
4.6. RSA Aperta	35
4.7. Poliambulatorio	36
5. L'ATTIVITA'	37
5.1. Le opportunità in tempo di pandemia	38
5.2. Il rapporto con i familiari	39
5.3. Gli interventi tecnici e strutturali	43
6. I RISULTATI ECONOMICI	46
7. PROGETTI: UNO SGUARDO AL FUTURO	53
7.1. Al via la vaccinazione anti-Covid19 alla Fondazione Molina	54
7.2. Rafforzamento del servizio religioso	55
7.3. Potenziamento personale infermieristico	55
7.4. Digitalizzazione e <i>green economy</i>	56
7.5. Gestione servizi	57
7.6. Rafforzamento dei servizi domiciliari	57
7.7. Il Politeama	58
7.8. Attività di <i>crowdfunding</i>	59



L'identità



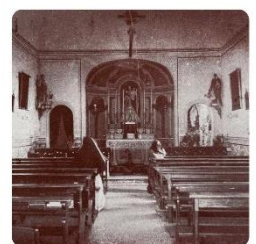
LA STORIA

Ricovero di mendicITÀ, rifugio per i piÙ poveri ... cosÌ ebbe inizio nel 1875 a Varese la storia della Fondazione Molina, punto di riferimento in cittÀ per l'assistenza, la cura e l'erogazione dei servizi socio sanitari a persone anziane e fragili. Attorno al fondatore Felice Bizzozero si strinsero da subito diverse famiglie di benefattori: a loro si deve il sostegno allo sviluppo di quella che nel tempo È diventata oggi un RSA modello.

L'attuale sede di Viale Borri 133 risale al 1915 dopo che l'Istituzione, eretta a Ente Morale nel 1876, con la riforma statutaria approvata con Regio Decreto in data 19 maggio 1930, assunse la denominazione di "Casa di Riposo".

Negli anni '50 del secolo scorso, a seguito della cospicua donazione della sig.ra Luisetta Tola, vedova di Luigi Tito Molina, venne ristrutturata e ampliata la sede dell'Ente, che prese il nome di "Casa di Riposo Paolo e Tito Fratelli Molina", composto da tre padiglioni: reparti comuni, pensionato e cronicario. Successive importanti donazioni consentirono di aggiungere ulteriori padiglioni fino a raggiungere l'attuale sistemazione: casa Buzio Maccechini, casa Caravatti, casa Perelli Paradisi Carcano e casa Molina.

Con una deliberazione consiliare del 1996, l'Ente fu denominato "Istituto Geriatrico Fratelli Paolo e Tito Molina" piÙ rispondente alla caratterizzazione allora assunta. La Legge Regionale 13/02/2003 n. 1, trasformò l'Istituto in una Fondazione privata senza scopo di lucro. Nel mese di marzo 2004 fu acquisita la qualificazione di organizzazione non lucrativa di utilità sociale (ONLUS), ai sensi e per gli effetti, di cui agli artt. 10 e seguenti del D.Lgs 04/12/1997 n. 460. L'attuale denominazione della struttura È Fondazione Molina Onlus.



LE DATE IMPORTANTI

- 1875** Nascita del Ricovero di Mendicità presso l'Ospedale Civico
- 1876** Riconoscimento, con regio decreto del 17/07/1876, della qualifica di Ente Morale
- 1912** Trasferimento del Ricovero nell'attuale sede di viale Borri
- 1930** Con regio decreto l'ente assume il nome di Casa di Riposo
- 1958** Inaugurazione dell'Istituto ristrutturato con il nome di Casa di Riposo Paolo e Tito Fratelli Molina, composta da tre padiglioni
- 1975** Realizzazione del quarto padiglione
- 1995** Ristrutturazione del padiglione Caravatti
- 1996** Apertura in via sperimentale del Centro Diurno Integrato
- 2000** Ristrutturazione del Padiglione Molina, apertura del giardino Alzheimer all'interno del nuovo nucleo Alzheimer
- 2003** Accredito definitivo della Regione Lombardia del Centro Diurno Integrato
- 2004** Trasformazione dell'ente, a seguito della Legge Regionale n.1/2003, in Fondazione con personalità giuridica di diritto privato e acquisizione della qualifica di Organizzazione Non Lucrativa di Utilità Sociale (ONLUS)
- 2005** Ristrutturazione della Casa Buzio Maccechini; realizzazione di un'Unità per degenza in riabilitazione di mantenimento
- 2006** Attivazione dell'asilo nido
- 2007** Realizzazione del nucleo specializzato di Stati Vegetativi (SV); avvio del progetto sperimentale con l'Azienda Ospedaliera di Varese per pazienti in fase post acuta
- 2010** Accredito del servizio di Assistenza Domiciliare Integrata (ADI); riqualificazione area verde e realizzazione di percorsi protetti; realizzazione della biblioteca intestata al prof. "G. Sala"
- 2011** Trasformazione dell'Unità di riabilitazione di mantenimento in nucleo di Cure Subacute
- 2012** Accredito degli ambulatori di medicina specialistica
- 2013** Attivazione di posti per pazienti post acuti
- 2014** Adesione al progetto regionale RSA Aperta con attivazione di servizi domiciliari, residenziali e semiresidenziali; realizzazione nucleo Neuropsicogeriatrico
- 2015** Attivazione di posti di cure intermedie
- 2019** Riconoscimento di 20 posti dedicati agli Stati Vegetativi, già accreditati





I VALORI

I valori nei quali la Fondazione si identifica e a cui l'intera attività è finalizzata sono:

- **Eguaglianza:** la Fondazione garantisce un trattamento uguale per tutti;
- **Imparzialità:** le persone operanti nella Fondazione sono chiamate ad attuare comportamenti ispirati ad obiettività, imparzialità, cortesia ed attenzione verso ogni tipo di utente;
- **Partecipazione:** la Fondazione favorisce la partecipazione dell'Ospite o utente nell'ambito delle proprie abilità residue al fine di tutelare il diritto alla corretta utilizzazione del servizio; per migliorare la collaborazione, la Fondazione garantisce all'Ospite ed all'utente il diritto di sottoporre suggerimenti e di formulare proposte;
- **Efficacia ed efficienza:** la Fondazione, nel mantenere un buon livello di efficienza ed efficacia, si impegna a perseguire un miglioramento costante dell'attività, attraverso la ricerca e l'adozione delle opportune soluzioni tecniche ed organizzative;
- **Continuità:** la Fondazione assicura un servizio continuo e regolare, impegnandosi a limitare al massimo eventuali disservizi.

LA MISSIONE

La Fondazione Molina offre sostegno alle persone anziane e fragili del territorio, promuovendo servizi e competenze in ambito assistenziale e sanitario. E' una Istituzione di riferimento che intende raggiungere i migliori standard di qualità nell'ambito dei servizi alla persona all'interno di un definito sistema di valori sanciti dal Codice Etico, revisionato con delibera n. 74 del 10/12/2019. La Fondazione Molina si pone i seguenti obiettivi specifici:

- **In ambito assistenziale,** sviluppare e gestire servizi di accoglienza, assistenza sanitaria e sociale agli assistiti, in ambito residenziale, semiresidenziale, domiciliare ed ambulatoriale, con l'obiettivo di garantire la miglior qualità di vita possibile;
- **In ambito sanitario,** creare e gestire una rete di servizi intermedi fra ospedale, domicilio e RSA, che offra agli utenti un'adeguata continuità assistenziale;
- **In ambito formativo,** promuovere la formazione e l'aggiornamento professionale del personale;
- Sviluppare un adeguato sistema di welfare per il personale nell'ambito della **conciliazione famiglia-lavoro** (asilo nido, sistema incentivante, agevolazioni);
- **In ambito salute e sicurezza,** garantire il pieno rispetto della legislazione vigente in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, attuando le misure atte all'eliminazione e/o riduzione dei fattori di rischio.

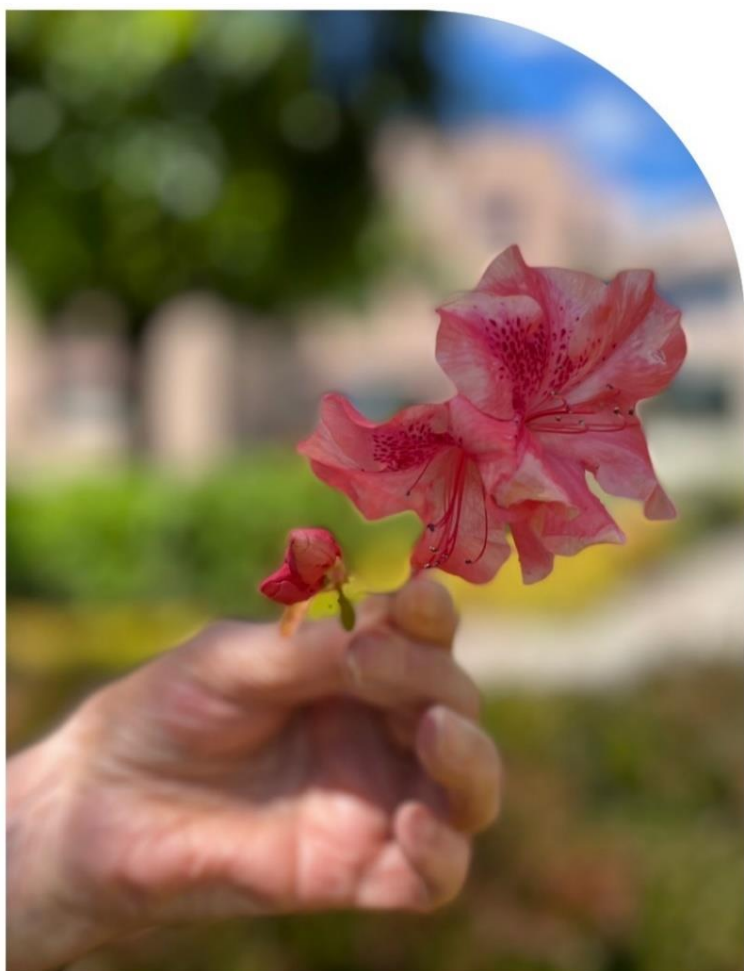
GLI OBIETTIVI

I programmi per il futuro si basano su obiettivi e strategie che tengono conto dei costanti mutamenti legati all'evoluzione dei bisogni e delle politiche socio-assistenziali e sanitarie. Gli obiettivi e le strategie hanno permesso di adattare l'organizzazione della Fondazione in modo da rispondere sempre più adeguatamente ai bisogni degli anziani.

E' la missione che determina gli obiettivi generali, gli obiettivi specifici e gli impegni fondanti la politica della Fondazione, questi ultimi espressione dei principi e dei valori dello Statuto e del Codice Etico.

Riassumendo gli obiettivi generali sono:

- Promuovere ed attuare l'assistenza alle persone anziane o in stato di bisogno, mediante l'accoglienza residenziale, semiresidenziale, domiciliare e ambulatoriale;
- Istituire unità di offerta rivolte a persone in condizioni di fragilità;
- Promuovere attività e avvenimenti che consentano di diffondere la conoscenza della Fondazione e della sua opera;
- Svolgere attività di formazione e aggiornamento del personale;
- Ricercare il miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato per la qualità e per la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, al fine di massimizzarne l'efficacia.



Obiettivo dell'attività della Fondazione è dare risposta corretta ai bisogni di cui sono direttamente portatori gli interlocutori (Ospiti, parenti, utenti, dipendenti, collaboratori, fornitori, istituzioni, enti locali, etc.).

Pertanto, tutti gli atti e i documenti posti in essere e le attività svolte dai soggetti che operano in nome o per conto della Fondazione, devono rispettarne lo Statuto e il Codice Etico, le procedure e le disposizioni legislative, amministrative e regolamentari applicabili.

GLI ORGANI ISTITUZIONALI

Organi di governo della Fondazione e loro componenti.



CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Con decreto di nomina del Sindaco di Varese, in data 2 ottobre 2018 è stato nominato il nuovo Consiglio di Amministrazione, in carica per 5 anni, così composto:

- Guido Bonoldi, Presidente;
- Orlando Vivaldo Rinaldi, Vicepresidente;
- Barbara Cirivello, Consigliere;
- Fernando Fasolo, Consigliere;
- Anna Zanetti, Consigliere.



REVISORE LEGALE

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 6 febbraio 2020 e su proposta del Sindaco di Varese è stato costituito l'organo monocratico, in carica per 5 anni, composto da:

- Luisa Marzoli.



ORGANISMO DI VIGILANZA

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 5 dicembre 2018 è stato costituito, a partire dal 6 febbraio 2019 e in carica per 3 anni, l'Organismo di Vigilanza collegiale così composto:

- Antonio Sebastiano, Presidente;
- Micaela Maria Barbotti, Componente;
- Carlo Maria Castelletti, Componente.



RESPONSABILE PROTEZIONE DATI

La Fondazione Molina ha affidato alla società Labor Service SRL il servizio di Responsabile dei dati personali (DPO) dal 1 febbraio 2021 per 1 anno. L'incarico è affidato a:

- Angela Emanuele.



COMITATO SCIENTIFICO

Con delibera del Consiglio di Amministrazione del 5 ottobre 2019 è stato costituito il Comitato Scientifico, in carica per 3 anni, così composto:

- Mario Tavani, Presidente;
- Giuseppe Armocida;
- Monica di Bacco;
- Marco Mauri;
- Giulio Minoja.



CERTIFICATO



IL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

La Fondazione Molina, in un'ottica di qualità totale, è orientata verso l'integrazione dei sistemi e modelli di gestione e di controllo da parte della *governance* aziendale, nel rispetto dei principi di cui sopra ed in coerenza con gli obiettivi previsti dalla politica della Fondazione.

L'obiettivo del Sistema di Gestione Integrato è quello di mantenere e migliorare la qualità dei servizi, prevenire o ridurre i rischi legati alle attività proprie della Fondazione, oltre che supportare le attività di controllo dei rischi legati alla salute e sicurezza dei lavoratori, alla protezione dei dati personali, alla prevenzione della corruzione ed alla responsabilità amministrativa, garantendo la rispondenza ai requisiti normativi, attraverso un continuo monitoraggio della sua applicazione a tutti i processi.

L'attenzione è rivolta alla gestione del rischio, valutazione e destinazione delle risorse, pianificazione dei processi, erogazione del servizio e valutazione delle opportunità.

Il responsabile del Sistema di Gestione Integrato, in collaborazione con l'Internal Audit, ha il compito di assistere l'organizzazione nel perseguimento degli obiettivi tramite un approccio professionale e sistematico al fine di valutare e migliorare i processi di controllo e di gestione dei rischi. E' affidato all'Internal Audit l'incarico di coordinare e attuare le azioni inerenti lo svolgimento delle verifiche ispettive interne.

Il Sistema di Gestione Integrato della Fondazione include:

- Sistema di gestione della qualità certificato ai sensi della normativa ISO 9001:2015;
- Sistema di gestione della sicurezza e salute dei lavoratori, certificato ai sensi della normativa ISO 45001:2018 ed in adempimento ai requisiti previsti dal D.Lgs 81/08;
- Gestione della *privacy*, nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 in materia di protezione dei dati personale e del D.Lgs 196/2003 e smi;
- Gestione della prevenzione della corruzione, ai sensi della L. 190/2012;
- Modello di organizzazione, gestione e controllo ai sensi del D.Lgs 231/2001.

La Fondazione ha ottenuto il **mantenimento di certificazione** in data 31/01/2020.

Nelle date 15/03/2020 e 24/03/2020 è stato aggiornato il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)**: Emergenza SARS-Covid-2 "Procedura di consegna DPI".



LA COMUNICAZIONE

L'ufficio Comunicazione della Fondazione Molina, negli ultimi anni, ha rafforzato tutte le metodologie di comunicazione a disposizione al fine di migliorare la visibilità dei propri servizi e incrementare azioni di sviluppo e diffusione dell'immagine aziendale; l'organizzazione di eventi e attività sono stati utili per costruire sempre più un'identità positiva, contribuire all'arricchimento dei valori aziendali e mantenere nel tempo quell'attenzione importante nei confronti degli interlocutori (interni ed esterni) che interagiscono con la Fondazione. Questo ultimo punto è stato ulteriormente ampliato nell'anno 2020 a causa dell'emergenza Covid-19.

Comunicazione interna

Con l'emergenza Covid-19 il veicolo principale di comunicazione è stato "Radio Molina", un palinsesto radiofonico interno per tutta la struttura per supportare, motivare e sostenere gli operatori attraverso la diffusione di musica e dediche e allo stesso tempo veicolare messaggi positivi ai nostri residenti.

Comunicazione esterna: videochiamate

Nell'arco dell'anno sono state realizzate più di 5000 videochiamate diventando una modalità di comunicazione irrinunciabile nella vita quotidiana dei nostri Ospiti per colmare quella distanza con i familiari.

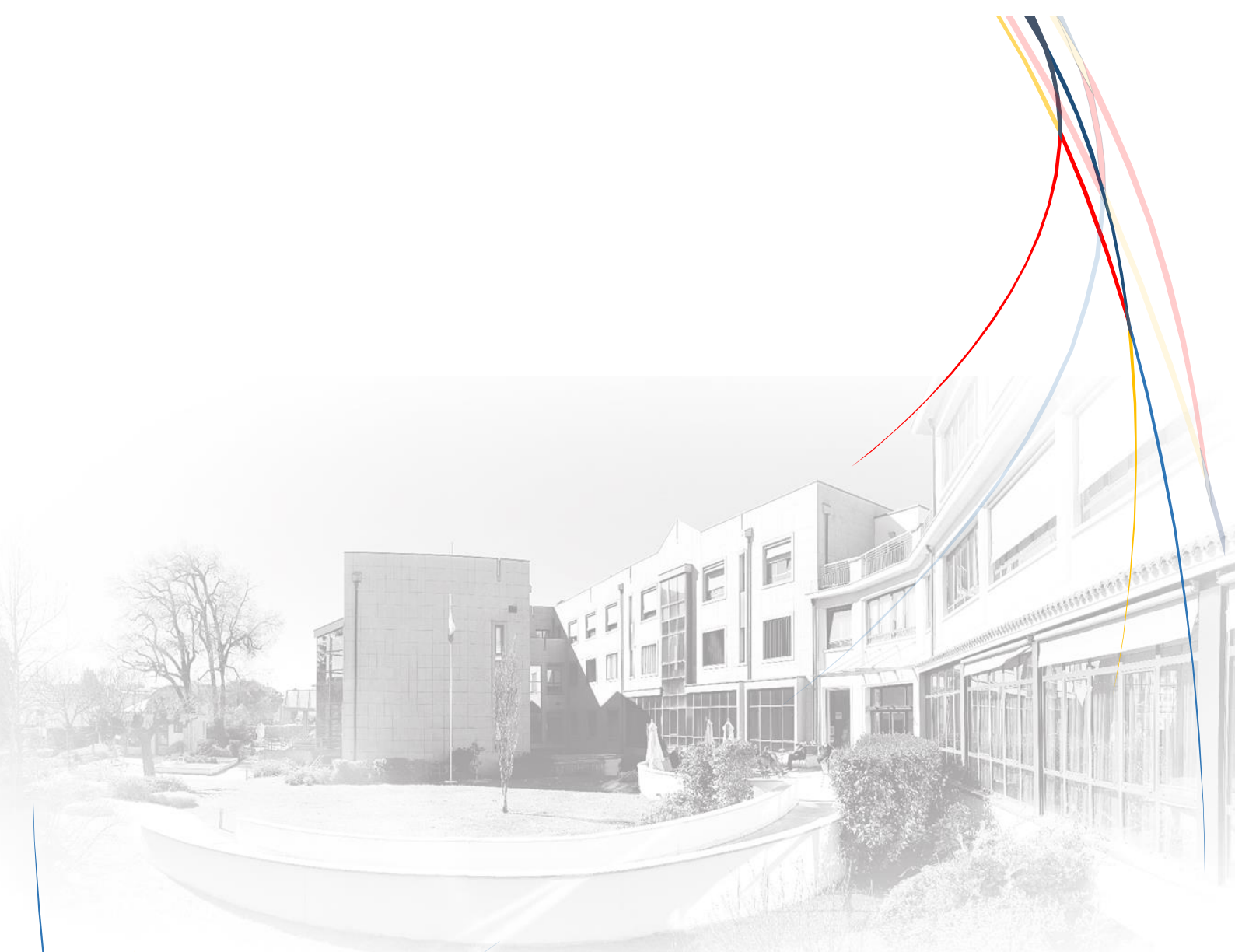
Comunicazione esterna: rapporti con la stampa e con il territorio

La Fondazione ha costantemente mantenuto i rapporti con la stampa varesina per una maggiore e attenta diffusione di notizie e informazioni attraverso comunicati stampa. Il 7 luglio 2020 e 4 febbraio 2021 la Fondazione Molina, su chiamata del Comune di Varese, ha presentato, in consiglio comunale, i dati sulla gestione pandemia.

Comunicazione esterna: sito internet e social media

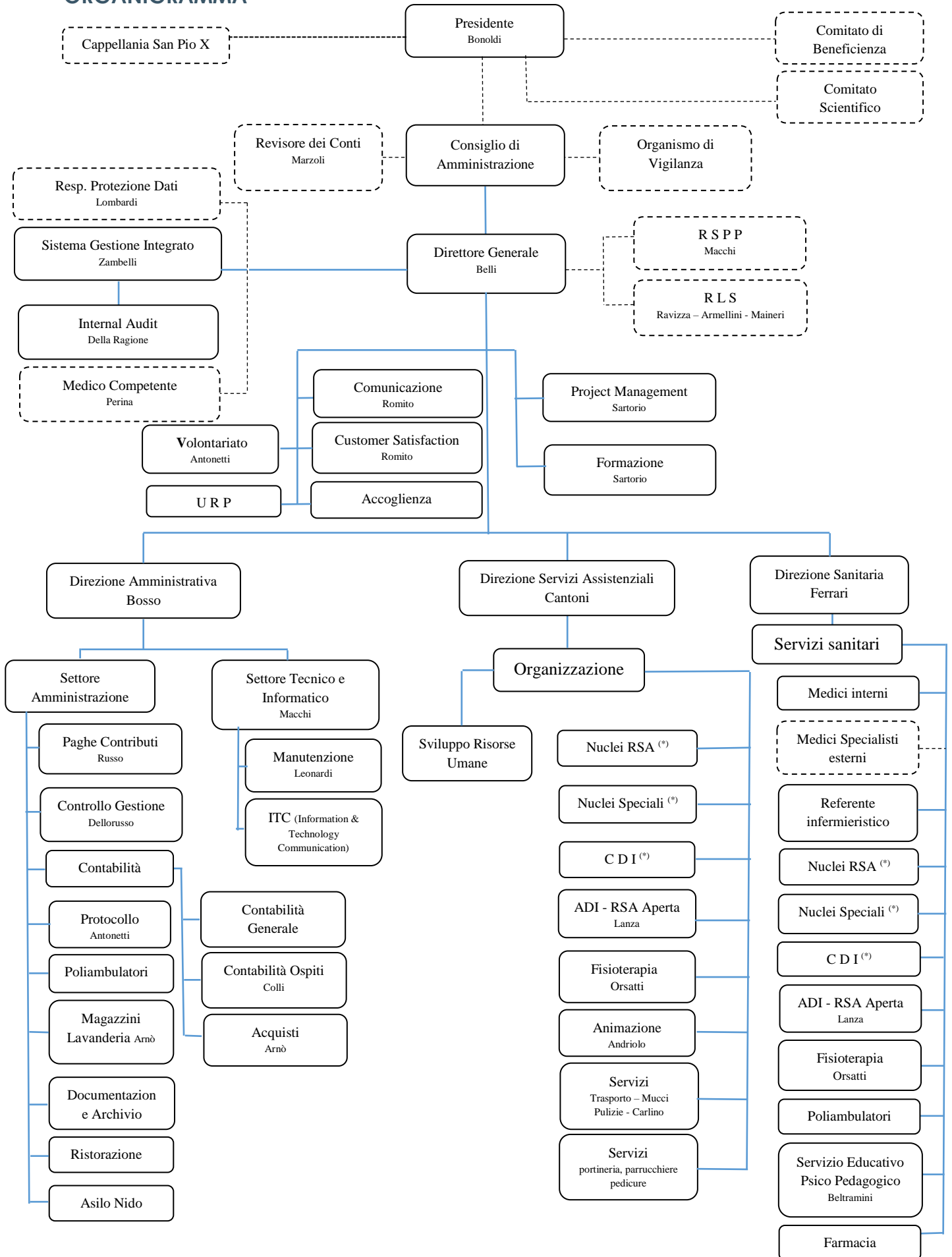
La comunicazione è diventata sempre più digitale: incremento delle attività di comunicazione rivolte all'esterno (dati aggiornati sull'andamento dell'emergenza, avvisi, infografiche, video e foto dei progetti) attraverso il sito internet e il canale social Facebook con un aumento dei follower.





L'organizzazione

ORGANIGRAMMA





PERSONALE DIPENDENTE

Nel particolare momento difficile dovuto alla pandemia, un componente del CdA si è impegnato a supportare gli operatori colpiti dal coronavirus, attraverso contatti giornalieri. Più di 200 chiamate telefoniche di solidarietà hanno raggiunto tutti coloro che sono rimasti a casa.

Struttura organizzativa

La Fondazione vuole assicurare, oltre al pieno rispetto dei parametri regionali, un servizio qualitativo rispondente a soddisfare le aspettative socio-assistenziali e sanitarie dell'utenza. Questo trova riscontro nella struttura organizzativa rappresentata dall'organigramma della Fondazione. L'organizzazione del lavoro è strutturata attraverso una puntuale pianificazione degli organici definiti per ogni singola unità di offerta ed in conformità agli standard normativi regionali, al fine di garantire la continuità assistenziale. La Fondazione dispone di una struttura organizzativa professionale e flessibile, in grado di cogliere le varie opportunità offerte dal territorio in tema di nuove attività assistenziali o migliorare la qualità dei servizi offerti dalla Fondazione e garantire la salute e sicurezza dei lavoratori.

Inquadramento

I contratti di lavoro che regolano i rapporti tra la Fondazione e i dipendenti sono i seguenti:

- CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali: applicato al personale in servizio fino alla de-pubblicizzazione della struttura con passaggio da IPAB (Istituzione pubblica di assistenza e beneficenza) a Fondazione in forza della L. R. 1/2003;
- CCNL Uneba (Unione nazionale istituzioni e iniziative di assistenza sociale): applicato al personale in servizio dopo la de-pubblicizzazione della struttura con passaggio da IPAB a Fondazione. E' il contratto attualmente utilizzato per le nuove assunzioni;
- CCNL Area Separata della Dirigenza Regioni Autonomie Locali: applicato al personale medico in servizio fino alla de-pubblicizzazione della struttura con passaggio da IPAB a Fondazione;
- CCNL Settore Commercio Servizi e Terziario: applicato ai dirigenti della Fondazione.

Il CCNL Uneba è il contratto collettivo di riferimento per la Fondazione, applicato a seguito della trasformazione dell'Istituto da ente di diritto pubblico a ente di diritto privato nell'anno 2004.

L'assetto organizzativo della Fondazione, nel corso del 2020 è stato ulteriormente rimodulato ed implementato. Con delibera n. 89 del 20/03/2020 il nuovo organigramma riporta le funzioni di Formazione e Comunicazione alla Direzione Generale, nell'ottica di favorire i rapporti di collaborazione tra le varie figure aziendali. Inoltre la figura di Internal Audit è stata integrata al Sistema di Gestione. A causa di assenza di lunga durata del Direttore Generale a partire dal mese di luglio 2020 le funzioni sono passate al Direttore Amministrativo.

Di seguito si riporta la suddivisione per tipologie di contratto applicato ai nostri dipendenti:

CCNL	2020	2019
ENTI LOCALI	199	201
UNEBA	294	275
DIRIGENTI AUTONOMIE LOCALI	6	7
DIRIGENTI COMMERCIO	3	5
TOTALE	502	488

Standard di riferimento e il dimensionamento

Attività	Dimensionamento <i>standard</i> : minutaggio settimanale per Ospite				
	RSA	Alzheimer	Stati Vegetativi	CDI	Cure Intermedie
Assistenziale	674	842	1.363,80	168	gli standard normativi si riferiscono a 5 profili di cura con un minutaggio medio di 1300 minuti suddivisi tra i profili professionali previsti
Medica	28	42	28,80	6 h/sett.	
Tecnico-riabilitativa	42	252	86,40	34	
Infermieristica	140		504	34	
Animativa educativa	17	84	17	28	
	Dimensionamento <i>standard</i>				
Cure Subacute	Attività medica: 38 ore settimanali per 20 posti tecnici				
	Attività infermieristica: 160 minuti al giorno per paziente				
Poliambulatorio	Presenza di un medico specialista durante l'apertura del servizio				
	Presenza dell'infermiere durante l'apertura del servizio				

La normativa regionale introdotta con la DGR n 7918/2003 per la RSA ha superato la suddivisione degli standard per figura professionale prevedendo uno standard complessivo all'interno del quale ogni struttura può prevedere il potenziamento delle prestazioni di ogni singolo professionista standardizzato in funzione delle proprie strategie di servizio ed a seconda del PAI di ogni Ospite.

Il patrimonio di risorse umane di cui la Fondazione si avvale è di fondamentale importanza, per un ente che opera nell'ambito dei servizi alla persona.

Con riferimento agli standard di base, la Fondazione ha definito il proprio **fabbisogno dell'organico** tenendo conto anche dei vincoli logistico-strutturali con l'obiettivo di garantire alle persone assistite un livello di assistenza congruo ai loro bisogni, come nella tabella di seguito riportata.



Famiglia Professionale	Organico medio rapportato a tempo pieno anno 2020
RSA	402,521
CURE INTERMEDIE	5,383
RSA APERTA	4,180
AMBULATORI	3,306
ADI	4,532
SUBACUTI	13,708
ASILO NIDO	0,704
CDI	0,950
TOTALE	435,284

Nel corso del 2020 è stata attuata una revisione delle attività sanitarie e assistenziali che ha tenuto conto del peggioramento dello stato di salute dei suoi residenti, dell'aumento dello **stress fisico e psicologico degli operatori** e dell'incremento delle **assenze dal lavoro** per Covid-19. Per affrontare al meglio la situazione e garantire la continuità dell'assistenza ai residenti è stato necessario assumere provvedimenti di **sospensione momentanea delle ferie** in concomitanza dei mesi di incremento dell'emergenza epidemiologica, procedendo anche all'**assunzione straordinaria** di dipendenti a tempo determinato, liberi professionisti e lavoratori somministrati.

Dal 24/02/2020 al 06/09/2020 il servizio di Asilo Nido è stato chiuso all'utenza.

12
MAGGIO
2020

Giornata Mondiale dell'Infermiere

a duecento anni dalla nascita di Florence Nightingale



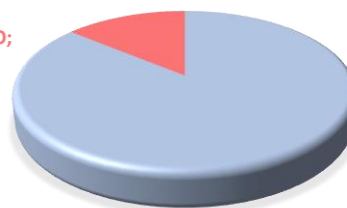
Un omaggio ai nostri infermieri: in occasione della giornata Mondiale dell'Infermiere il nostro personale ha ricevuto un opuscolo dedicato alle loro attività e ai loro vissuti. Il materiale è stato realizzato in collaborazione con il Comitato Scientifico della Fondazione Molina.

L'IMPIEGO DELLE PERSONE

Il personale operante in Fondazione, dedicato ai processi di erogazione dei servizi diretti alla persona è pari all'86%, sul totale dei dipendenti. Il 14% svolge attività nei servizi di supporto (amministrativi, magazzini, cucina, manutenzione, portineria etc.)

IMPIEGO DELLE RISORSE

SERVIZI DI
SUPPORTO;
14%



SERVIZI
DIRETTI ALLA
PERSONA;
86%

Le professionalità presenti in Fondazione

Famiglia Professionale	Organico medio Anno 2020		Organico medio Anno 2019	
	Dipendenti	Contratti diversi	Dipendenti	Contratti diversi
Personale Sanitario	15	18	12	14
Personale Assistenziale	332	39	340	32
Personale Infermieristico	45	69	26	49
Personale di Animazione ed Educativo	11	0	13	0
Personale di Fisioterapia e Psicomotricità	16	2	15	2
Totale personale assistenza diretta	547		503	
Personale Amministrativo	33	0	35	0
Personale Servizi Generali	50	2	47	1
Totale personale di supporto	85		83	
Totale operatori	502	130	488	98
Totale	632		586	

La situazione socio-anagrafica dei dipendenti

L'80% dei dipendenti è di sesso femminile.



	2020	2019
Totale dipendenti	502	488
Donne	414	408
Uomini	88	80

Le fasce di età

Le fasce d'età con un numero maggiore di addetti si concentrano nelle fasce medio alte:

Anno	Fascia età 0-20	Fascia età 21-30	Fascia età 31-40	Fascia età 41-50	Fascia età 51-60	Fascia età Oltre 60
2020	0	47	78	153	179	45
2019	0	48	73	144	170	53

La nazionalità

Il personale appartiene a 38 nazionalità riferite a 4 continenti. L'82% è di nazionalità italiana.



CONTINENTI	EUROPA	AFRICA	AMERICA	ASIA
2020	441	22	36	3
2019	435	18	33	2

SISTEMA DI VALUTAZIONE, SISTEMA PREMIANTE E WELFARE AZIENDALE

La Fondazione per la realizzazione del proprio progetto assistenziale riconosce il ruolo attivo e collaborativo del personale. La condivisione del progetto assistenziale da parte degli operatori consente la realizzazione di programmi che hanno come obiettivo fondamentale il consolidamento e la crescita del livello di qualità dei servizi offerti. Al conseguimento di risultati utili è riconosciuto al personale un premio di risultato.

La misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi avviene con l'utilizzo di indicatori che pesano la partecipazione collettiva ed attraverso la valutazione individuale della prestazione.

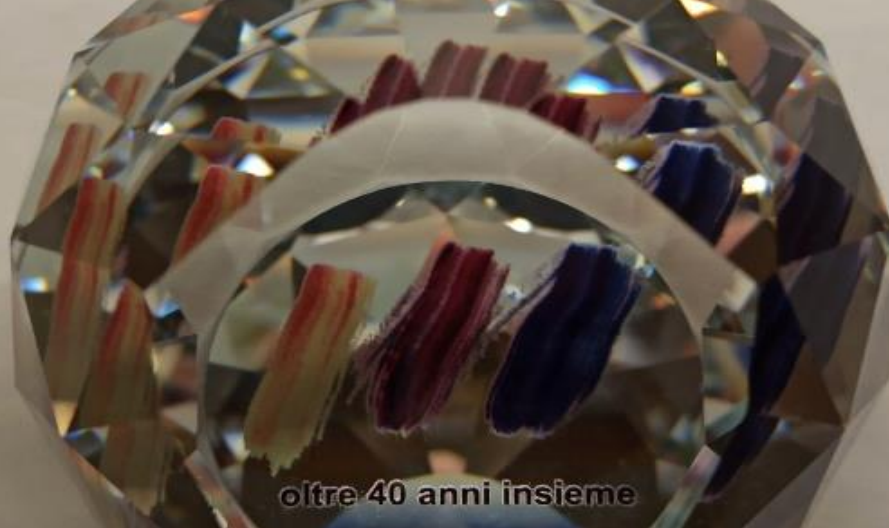
Nel corso dell'anno 2020 è stato siglato con le OO.SS. un accordo di miglioramento della produttività della Fondazione a vantaggio del benessere di Ospiti e dipendenti, individuando aree di miglioramento:

- Diminuzione dell'indice di assenteismo;
- Riduzione del monte ferie residuo;
- Miglioramento del grado di soddisfazione dell'utenza.

La pandemia purtroppo ha condizionato il raggiungimento degli obiettivi fissati, in maniera tale da non consentire l'erogazione del premio per l'anno di competenza.

Ciò nonostante al di fuori degli accordi sindacali, a riconoscimento dell'enorme lavoro svolto dai propri dipendenti il Cda ha deliberato un compenso liberale una tantum come segno di riconoscimento ai dipendenti nell'agosto 2020.





Festa di consegna benemerenze anzianità dei dipendenti

Il 14 ottobre 2020 si è tenuta, nella sala consiliare del Comune di Varese, la cerimonia di consegna delle benemerenze di anzianità per 32 colleghi che hanno raggiunto traguardi importanti di servizio presso la nostra Fondazione.

I dipendenti sono stati premiati in presenza del Sindaco di Varese e del Prevosto di Varese; erano presenti, inoltre, l'Assessore ai Servizi Sociali e il Presidente del Consiglio Comunale del Comune di Varese, il Presidente e il CdA della Fondazione Molina, insieme al gruppo dirigenziale e alcuni rappresentanti sindacali.

Una cerimonia semplice ma allo stesso tempo toccante per ricordare il valore e l'impegno di tutti i dipendenti: **“siete mani, ma anche cuore della Fondazione”**



FORMAZIONE

La formazione Interna della Fondazione Molina si rivolge prioritariamente al proprio personale dipendente ma agevola la partecipazione anche agli operatori libero professionisti e convenzionati che, in maniera analoga ai dipendenti, perseguono gli stessi obiettivi e le linee di indirizzo aziendali.

Con delibera 89 del marzo 2020 il Consiglio di Amministrazione della Fondazione ha ritenuto opportuno far rientrare nell'area di responsabilità della Direzione Generale la gestione delle attività formative al fine di implementare l'integrazione fra le varie funzioni aziendali coinvolte a beneficio della fluidità delle attività programmate, rafforzando il focus su obiettivi formativi e fabbisogni emersi.

L'istituzione del "Comitato Scientifico" in qualità di organo consultivo ha ulteriormente arricchito il panorama della professionalità coinvolte a disposizione della Fondazione nella preparazione delle politiche formative.

Nel corso del 2020, causa emergenza sanitaria, l'attività di formazione ha subito inevitabilmente una contrazione e i corsi sono stati limitati alle sole attività obbligatorie previste dalle normative unitamente a 3 corsi ECM (educazione continua in medicina) che hanno consentito comunque alla Fondazione di mantenere i requisiti richiesti per l'accreditamento in qualità di provider.

Uno degli obiettivi dell'anno 2021 sarà quello di cogliere e sviluppare le nuove modalità di erogazione dei corsi, ove compatibili, in FAD (formazione a distanza), mettendo a disposizione degli operatori nelle aule didattiche delle postazioni PC attrezzate per agevolare chi non ha la possibilità di accesso alle varie piattaforme utilizzate dal proprio domicilio.

Il dettaglio delle attività formative è riportato nella relazione di esito dell'anno 2020 e nella relazione del Direttore Generale f.f. allegata al piano di formazione 2021.

Il piano della formazione si è sviluppato sull'analisi dei bisogni emersi nei vari centri di responsabilità, sulle indicazioni rilevate dai questionari somministrati al personale in merito al benessere organizzativo e sulle schede di valutazione annuale dei dipendenti, organizzato per obiettivi.



L'ECOGRAFIA TORACICA NELLA POLMONITE DA COVID 19

Guido Bonoldi

20/06/2020: aggiornamenti sull'infezioni da Covid-19
e sulle patologie correlate
(a cura del Comitato Scientifico)



VOLONTARIATO E TIROCINI

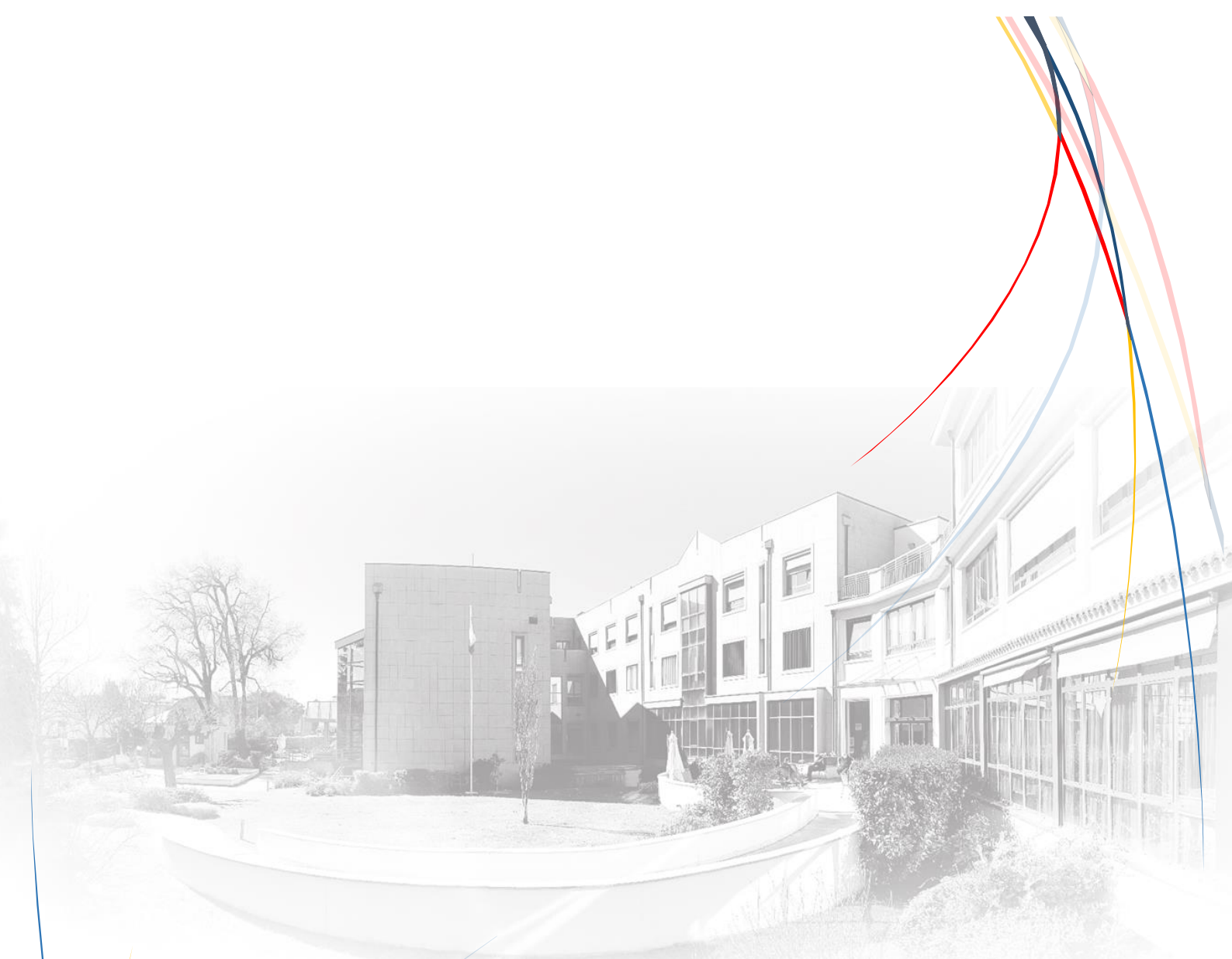
La Fondazione Molina promuove le attività di volontariato da parte di singoli, gruppi e associazioni. Da diversi anni è consolidata la collaborazione con alcune associazioni di volontariato presenti sul territorio varesino.

Nell'anno 2020 l'attività è stata completamente sospesa a causa dell'emergenza Covid-19.

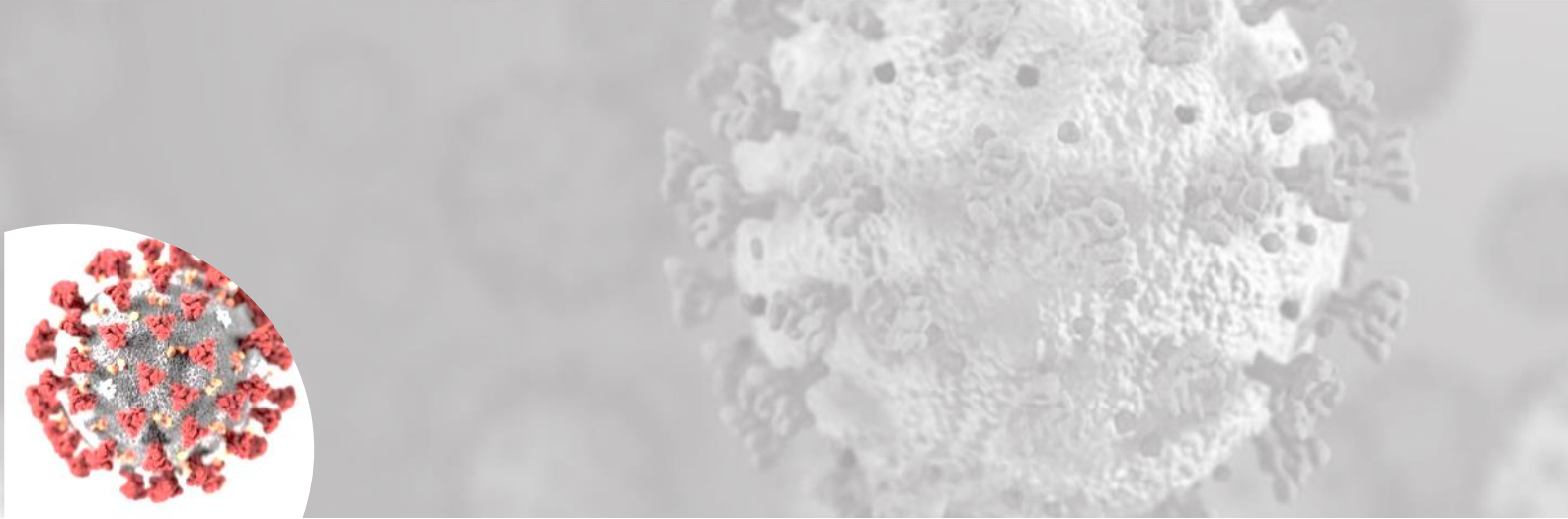
Inoltre, la Fondazione si rende disponibile ad accogliere nell'arco dell'anno gli studenti provenienti dalle scuole del territorio offrendo loro un percorso formativo personalizzato coerente con il profilo educativo, culturale e professionale dell'indirizzo di studi elaborato insieme al tutor scolastico.

Lo scopo è quello di avvicinare il mondo della scuola a quello del lavoro contribuendo all'orientamento degli studenti e, allo stesso tempo, far acquisire loro delle esperienze e competenze che potranno essere valorizzate quando lo studente intraprenderà la ricerca di un impiego.

Nel 2020 l'attività di coinvolgimento degli studenti provenienti dalle scuole del territorio, è stata sospesa a causa della pandemia.

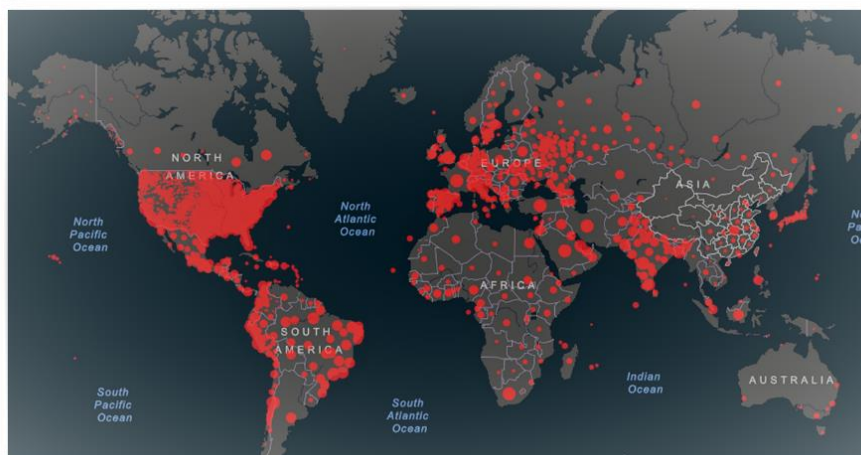


Il contesto



LA PANDEMIA SARS-CoV-2

Il 31/12/2019 il *Center for Disease Control* cinese ha comunicato di aver identificato l'agente causale del focolaio epidemico sviluppato nella città di Wuhan (Cina centro-orientale): un nuovo Coronavirus, dapprima denominato in via provvisoria 2019-nCoV e ufficialmente chiamato SARS-CoV-2. Il virus è stato rapidamente sequenziato e messo a disposizione della comunità scientifica e successivamente ha confermato la possibilità di trasmissione interumana.



La pandemia alla Fondazione Molina ha visto due principali ondate:

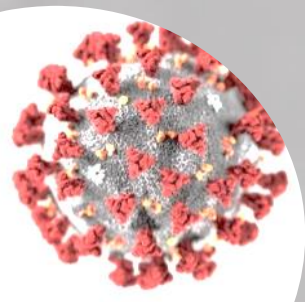
Prima ondata 7 aprile - 15 giugno

Presso il padiglione Perelli si è sviluppato il primo focolaio. Sono stati accettati dall'Ospedale di Circolo di Varese due Ospiti con diagnosi di polmonite, presso il reparto di Cure Sub Acute. Dopo qualche giorno di degenza, a causa delle aggravate condizioni cliniche, sono stati rinvii in ospedale, dove sottoposti a tampone naso faringeo per la ricerca di Covid-19, sono risultati positivi.

Contemporaneamente, dal secondo piano del padiglione Perelli sono stati trasferiti quattro Ospiti in Pronto Soccorso risultati anch'essi positivi.

Seconda ondata 16 ottobre - 31 dicembre

L'inizio di questa seconda fase dell'epidemia è iniziata, in Fondazione, con delle positività alla fine di ottobre. A differenza della prima ondata sono seguite positività diffuse, spesso legate ad Ospiti di nuova acquisizione.

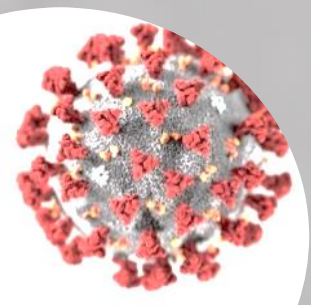


Azioni messe in atto per individuare i focolai e arginare l'infezione:

- Riconoscimento e individuazione degli Ospiti con sintomatologia suggestiva per Sars – Cov 2 tramite una scheda specifica a disposizione dei medici di nucleo per la comunicazione dei casi sospetti, probabili o dei casi di polmonite con decorso clinico insolito o inatteso;
- Obiettivo della scheda è stato quello di effettuare un'analisi quantitativa della eventuale diffusione dell'infezione all'interno dei singoli nuclei della Fondazione e comunicare i contatti (compagni di stanza);
- Elaborazione di un file per la raccolta dei risultati delle indagini diagnostiche e dei movimenti degli Ospiti, archiviato presso la Direzione Sanitaria ed aggiornato con cadenza giornaliera per ogni singolo Ospite (i dati riguardano gli esiti dei tamponi molecolari e antigenici, referti delle radiografie del torace, ed eventuali comunicazioni ATS);
- Immediata implementazione delle misure appropriate per la prevenzione e il controllo delle infezioni (IPC) che hanno previsto l'isolamento dei casi sospetti e dei casi confermati positivi;
- Raccolta dei campioni biologici per la diagnosi di laboratorio;
- Indagini per immagini (Rx torace, ecografia polmonare e TC-HR polmonare);
- Trattamenti specifici e terapia farmacologica specifica precoce e monitoraggio e trattamento dell'insufficienza respiratoria acuta e della sindrome da distress respiratorio acuta (ARDS).

La Direzione Sanitaria, ha attivato una collaborazione con l'Ospedale di Circolo e con un laboratorio privato per l'effettuazione dei tamponi molecolari agli Ospiti e ai dipendenti.

L'immediata implementazione delle misure di prevenzione e controllo delle infezioni è risultata fondamentale. La Fondazione ha messo in atto tutte le misure di contenimento indipendente dalla gravità del paziente, qualora il paziente fosse altamente sospetto o già accertato.



PRIMA FASE

- Chiusura ingresso visitatori;
- Creazione di due nuclei Covid dedicati all'isolamento;
- Creazione di un reparto filtro per i pazienti negativizzati;
- Misurazione temperatura corporea operatori prima dell'ingresso;
- Collaborazione con un medico infettivologo;
- Dotazione a tutti gli operatori sanitari di mascherine, sovra camici, tute di protezione pluriuso e monouso, guanti, visiere per la protezione delle mucose oculari.

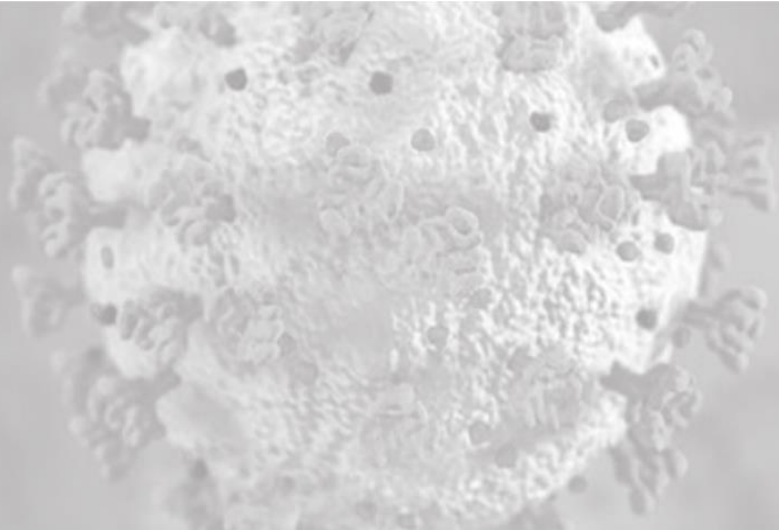
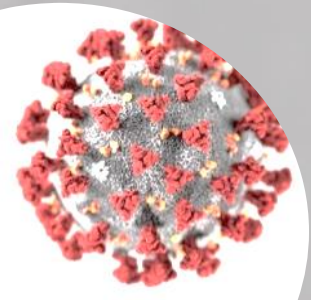
SECONDA FASE

- Elaborazione del Piano Organizzativo Gestionale (POG), come da indicazioni ministeriali. Lo strumento definisce le linee di indirizzo per tutte le Unità di offerta affinché siano adottate le opportune misure di carattere strutturale, organizzativo e procedurale atte ad assicurare le massime condizioni di sicurezza sia per gli Ospiti che per il personale;
- Individuazione, nel Direttore Sanitario, del Referente Covid, supportato da un comitato multidisciplinare;
- Il comitato multidisciplinare funge da supporto nell'ambito delle infezioni correlate all'assistenza e, più in generale, del *risk-management* ed è composto dal Direttore Generale, Direttore Sanitario (Referente Covid-19), Direttore Servizi Assistenziali, RSPP, Medico competente, Consulente infettivologo, Referente infermieristico, Responsabile sistema gestione integrato.



Oltre alle azioni già in uso dalla precedente ondata epidemica la Fondazione Molina mette in atto un monitoraggio interno che consente di evidenziare con immediatezza l'insorgere di eventuali criticità, al fine di poter tempestivamente intervenire per la risoluzione delle stesse, attraverso i seguenti strumenti:

- In caso di sintomatologia sospetta si provvede all' esecuzione di tampone antigenico rapido;
- In caso di positività si esegue l'immediato trasferimento dell'Ospite in nucleo Covid e si programma l'esecuzione di un tampone molecolare;
- Valutata la condizione clinica dell'Ospite (sintomatico, asintomatico, paucisintomatico) si programma l'assistenza sanitaria, gli esami da eseguire e l'eventuale invio in ospedale.



TEST MOLECOLARI

La Fondazione ha deciso di acquistare provette e tamponi per la raccolta e conservazione dei campioni ottimizzate per applicazioni molecolari eNat® destinati alla raccolta, al trasporto e alla conservazione di campioni clinici da elaborare con piattaforme diagnostiche molecolari. Il mezzo a base di tiorocianato di eNat® guanidina stabilizza l'RNA e il DNA di virus e batteri, consentendo la manipolazione sicura dei campioni grazie alla sua inattivazione microbica della vitalità. Durante la seconda fase le provette sono state fornite sia dall'Ospedale di Circolo che dal laboratorio privato.

TEST ANTIGENICI

Da ottobre sono stati disponibili test rapidi antigenici. Le prime forniture sono state acquistate in autonomia, le successive sono state fornite da ATS Insubria.

INDAGINI PER IMMAGINI

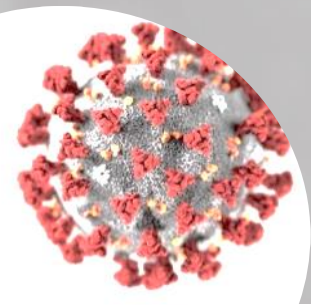
(Rx torace, ecografia polmonare e TC-HR polmonare)

Il Covid-19 provoca un coinvolgimento dei polmoni sia in pazienti sintomatici che in pazienti asintomatici o poco sintomatici. A supporto dell'esame colturale, lo staff Direzionale ha definito una convenzione con uno studio radiologico privato per l'esecuzione al letto, di radiografie del torace a partire dal 20 aprile 2020.

IMAGING RADIOLOGICO TORACE

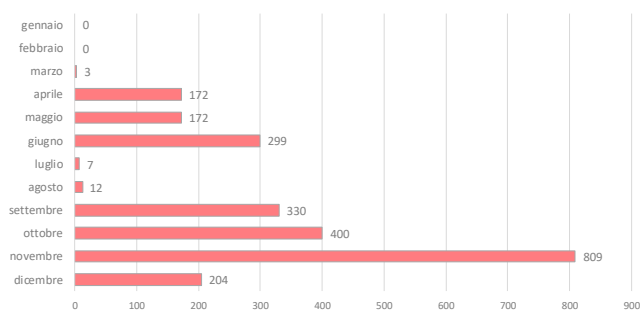
La possibilità di eseguire Rx torace ai pazienti confermati positivi o negativi ma sintomatici, si è rivelato uno strumento estremamente utile per la gestione di questi pazienti.



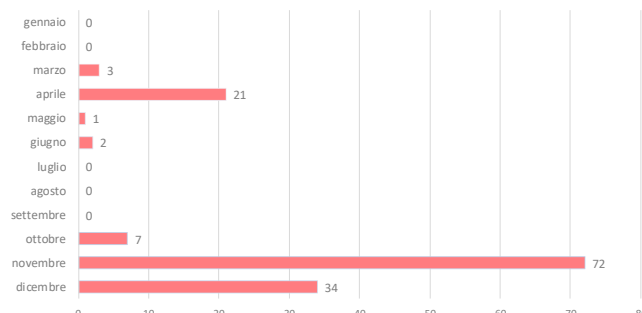


Positività al Covid-19 tra gli operatori

NUMERO DEI TAMPONI ESEGUITI 2020

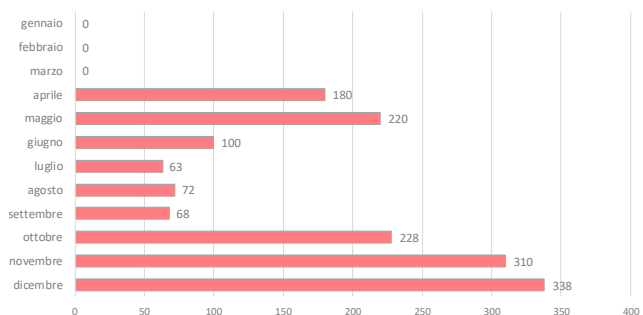


NUMERO DEGLI OPERATORI POSITIVI 2020

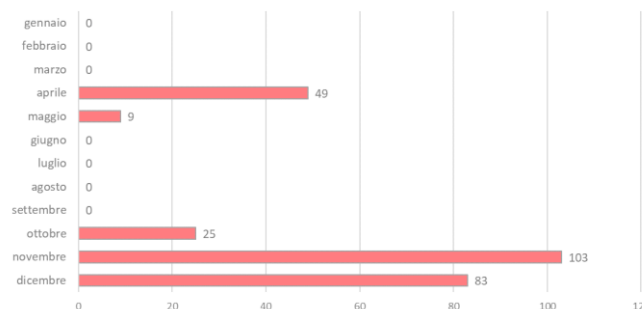


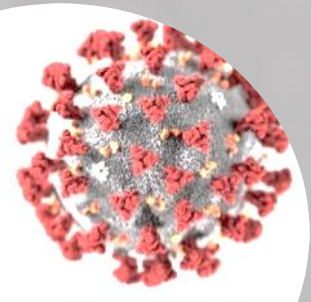
Positività al Covid-19 tra gli Ospiti

NUMERO DEI TAMPONI ESEGUITI NELL'ANNO 2020

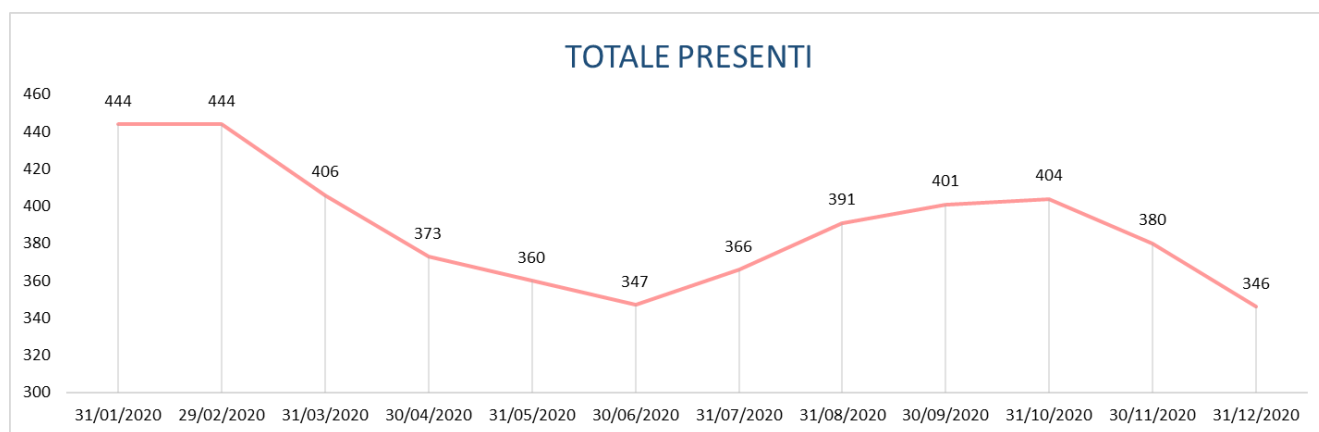


NUMERO DEGLI OSPITI POSITIVI

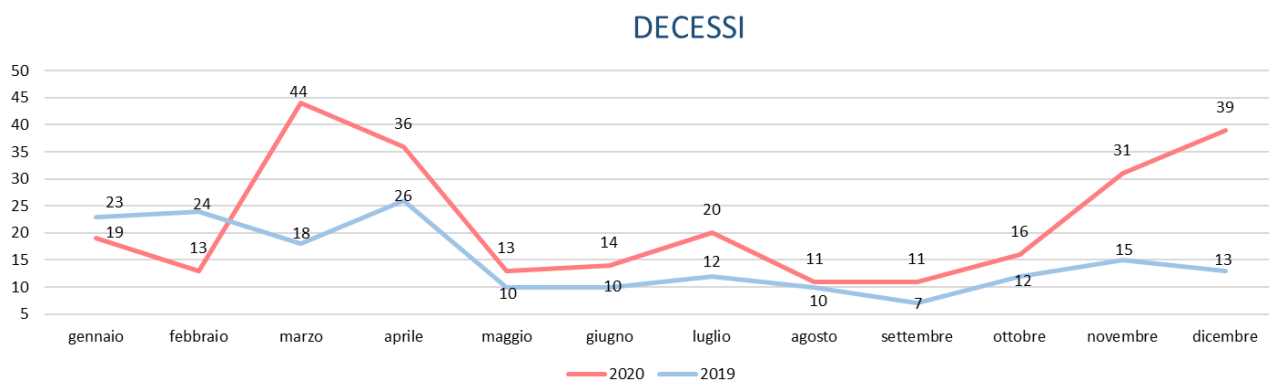


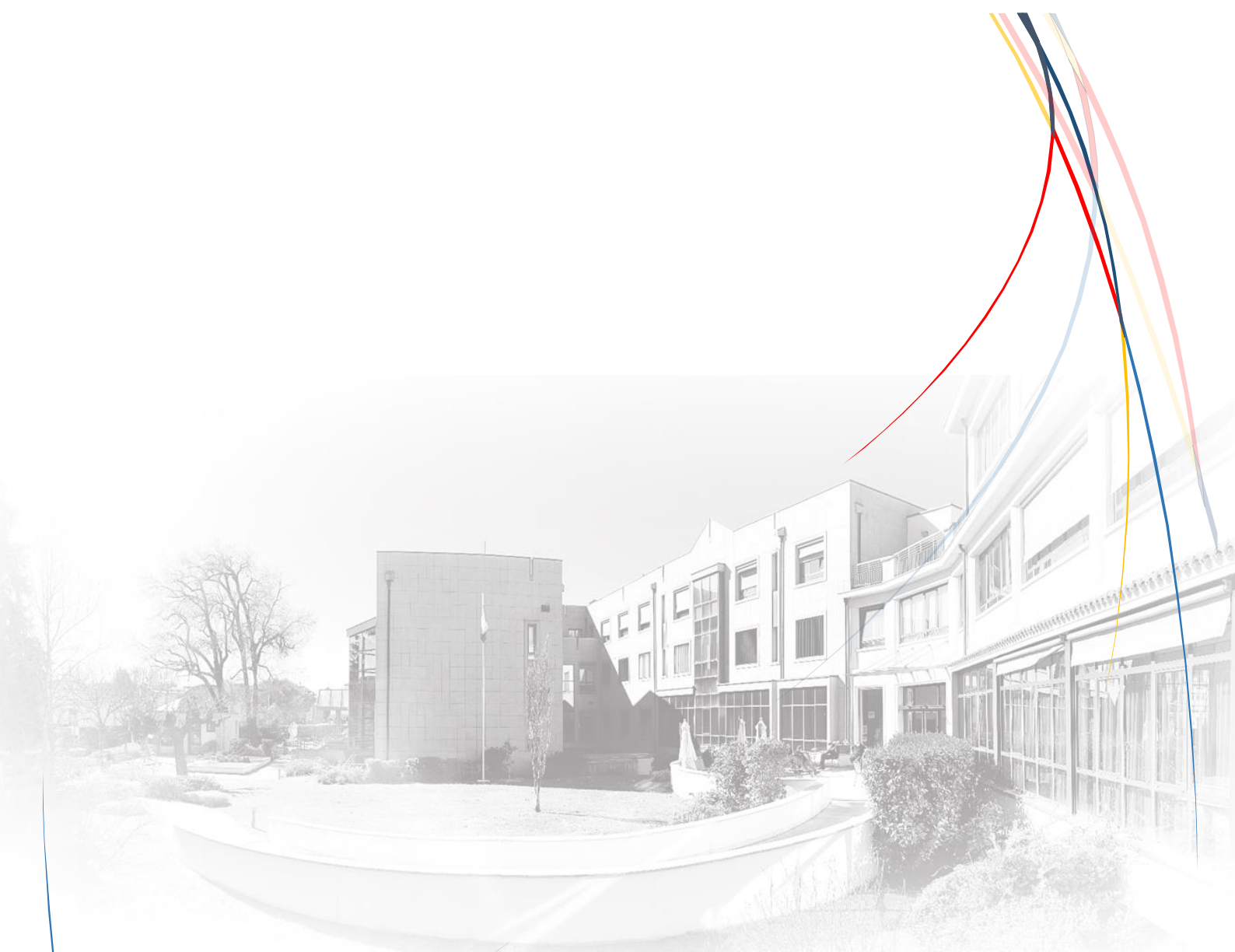


Curva ingressi



Decessi totali





I nostri servizi

RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE - RSA

La Fondazione Molina è una Residenza Sanitaria Assistenziale: nei 448 posti letto autorizzati, trovano accoglienza Ospiti affetti da tutte le patologie croniche e neurovegetative dell'anziano. I posti di RSA sono distribuiti in quattro grandi case, che prendono il nome di illustri benefattori (casa Buzio Maccechini, casa Caravatti, casa Molina e casa Perelli Paradisi Carcano) e si sviluppano all'interno di 15.000 m² di area verde con percorsi pedonali e protetti.



A CHI SI RIVOLGE

La RSA offre sostegno alle persone fragili del territorio e anziani non autosufficienti con differenti gradi di compromissione. Oltre ai nuclei residenziali sono presenti due nuclei speciali:

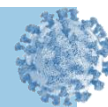
Nucleo per Stati Vegetativi rivolto alle persone in stato vegetativo, in regime di residenzialità; fornisce cure assistenziali e sanitarie volte alla stabilizzazione delle condizioni cliniche e della prevenzione delle complicanze dei danni terziari da allettamento, oltre che stimolazioni sensoriali. I pazienti sono accolti in un nucleo a loro esclusivamente dedicato.

Nucleo Alzheimer accoglie persone affette da demenza di Alzheimer o da altre forme di demenza, con caratteristica di mantenuta capacità alla deambulazione, accompagnata da disturbi comportamentali. Il nucleo di accoglienza presenta caratteristiche ambientali idonee al tipo di Ospite, garantendo alta protezione.

I NOSTRI SERVIZI

La Fondazione offre in regime residenziale:

- Servizio assistenziale, socio-sanitario e riabilitativo
- Servizio animativo ed educativo
- Servizio sociale e psicopedagogico
- Servizio alberghiero (ristorazione, lavanderia, pulizia e manutenzione ambienti, parrucchiere e pedicure, trasporto)
- Servizio amministrativo



Cosa è successo durante l'anno di pandemia

17/02/2020

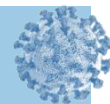
- Limite dell'orario di accesso ai parenti
- Sospeso servizio mensa
- Sospeso l'accesso in Fondazione in caso di sintomi influenzali o consimili

24/02/2020

- Invio materiale informativo a visitatori e operatori

03/03/2020

- Sospese deroghe all'ingresso
- Triage per ingresso visitatori
- Limite accesso ad 1 solo parente
- Stabilite fasce orarie per visite parenti



Cosa è successo durante l'anno di pandemia

06/03/2020

- Sospese visite parenti e conoscenti
- Sospeso accesso ai professionisti
- Sospese uscite dei residenti
- Chiusura ambulatorio all'esterno

08/03/2020

- Riorganizzazione servizio lavanderia e ritiro della biancheria presso la portineria
- Invito a consultare il sito per aggiornamenti e comunicazioni
- Sospeso l'accesso in Fondazione in caso di sintomi influenzali o consimili

17/03/2020

- Attuazione misure di prevenzione del rischio, distanziamento sociale, procedura di sanificazione, utilizzo DPI
- Invio in ospedale di pazienti con grave insufficienza respiratoria o polmonite
- Misure di contenimento di sospette infezioni Covid-19

24/03/2020

- Isolamento dei nuclei 2 e 3 Perelli
- Diffusione procedura prevenzione e controllo dell'infezione da SARS-COV-2

26/03/2020

- Indicazioni in merito alla gestione degli Ospiti deceduti

16/04/2020

- Scheda terapia per i soggetti Covid-19

23/04/2020

- Esecuzione radiografie per diagnosi precoce in RSA – procedura RX-torace

29/04/2020

- Richiesta tamponi per riammissione al lavoro operatori sanitari

30/04/2020

- Istruzioni operative per operatori con temperatura = > 37°C e incarico per la misurazione ad ogni accesso

05/05/2020

- Riammissione al lavoro degli operatori assenti per Covid-19

01/06/2020

- Prima fase di ripresa delle attività della casa Perelli (escluso piano terra)
- Il piano terra Caravatti resta in parte dedicato a ZONA FILTRO

04/06/2020

- Programmazione incontri con i parenti in sicurezza, presso il CDI

29/06/2020

- Procedura ingressi Ospiti provenienti dal domicilio

31/08/2020

- Procedura ingressi Ospiti provenienti dal domicilio e visite esterne

07/10/2020

- Proroga stato di emergenza – messa in atto delle misure di prevenzione

16/10/2020

- Sospensione incontri con i parenti

20/10/2020

- Riscontro di un caso Covid-19 in Fondazione e altri 21 nelle due settimane successive

30/10/2020

- Attuazione misure restrittive

03/11/2020

- Attività di *screening* operatori e Ospiti

CURE INTERMEDIE

Le cure intermedie della Fondazione sono un servizio in grado di accogliere, assistere ed accompagnare l'utente al raggiungimento di un miglior stato di salute e benessere con l'obiettivo di reinserirlo in un percorso di continuità assistenziale a casa o in una struttura attraverso l'unità d'offerta più appropriata. Il servizio è offerto in regime residenziale. Il paziente può essere accolto direttamente dal domicilio, dall'ospedale o da tutti gli altri nodi della rete socio-sanitaria, nella fase di stabilizzazione a seguito di un episodio acuto o di riacutizzazione.



A CHI SI RIVOLGE

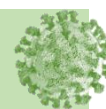
Sono previsti profili di intensità del bisogno su quattro aree di intervento: assistenziale, funzionale, clinica e sociale:

- Prevalente esigenza di supporto assistenziale (bassa complessità assistenziale e bassa intensività clinica);
- Esigenza di supporto assistenziale accompagnato a interventi di riattivazione e recupero funzionale (media complessità assistenziale e bassa intensività clinica);
- Esigenza di supporto assistenziale accompagnato ad interventi di riattivazione e recupero funzionale (alta complessità assistenziale e media intensività clinica);
- Esigenze di elevato supporto nell'area assistenziale, nella riattivazione e recupero funzionale e clinico (alta complessità assistenziale e alta intensività clinica).

I NOSTRI SERVIZI

La Fondazione offre in regime residenziale:

- Servizio assistenziale, socio-sanitario
- Servizio riabilitativo nei profili assistenziali previsti
- Servizio sociale e psicopedagogico
- Servizio alberghiero (ristorazione, pulizia e manutenzione ambienti, servizio barbiere, trasporto)
- Servizio amministrativo



Cosa è successo durante l'anno di pandemia

In attuazione con quanto stabilito dalle regole di gestione del servizio sociosanitario per l'anno 2020, le unità d'offerta che hanno aderito al sistema di cure intermedie ai sensi della DGR n. X/3383/2015 continueranno ad erogare le proprie prestazioni con le modalità in essere, fino al completamento del percorso di riordino.

Il servizio ha seguito le misure adottate dalla Fondazione per la RSA, subendo periodi di chiusura dettati dalle disposizioni regionali.

CENTRO DIURNO INTEGRATO - CDI

Il Centro Diurno Integrato della Fondazione Molina dispone di 25 posti autorizzati per l'accoglienza in regime semi-residenziale di anziani che necessitano di sostegno psico-fisico e di socializzazione. Il Centro Diurno Integrato è situato al piano terra della casa Perelli Paradisi Carcano, adiacente al nucleo Alzheimer. L'ambiente è composto da 3 locali principali presso cui gli Ospiti svolgono le loro attività, oltre servizi igienici e cucina. Dispone inoltre di un locale soggiorno che conduce direttamente al giardino esterno, con percorsi pedonali e protetti.



A CHI SI RIVOLGE

Il CDI si rivolge a persone di età superiore ai 65 anni che:

- Presentino un decadimento cognitivo associato ad eventuali disturbi del comportamento di grado lieve;
- Si caratterizzino per una lieve compromissione delle abilità strumentali e funzionali della vita quotidiana.

I NOSTRI SERVIZI

Il CDI offre in regime semi-residenziale:

- Servizio assistenziale e socio-sanitario
- Servizio riabilitativo e psicomotorio
- Servizio animativo ed educativo
- Servizio sociale e psicopedagogico
- Attività ludica e ricreativa
- Servizio di ristorazione
- Servizio religioso
- Servizio amministrativo
- Servizio parrucchiere

Cosa è successo durante l'anno di pandemia

- Il Centro Diurno in data 24 febbraio ha subito la sua chiusura per emergenza Covid-19, risultando inattivo fino alla data del 31/12/2020
- Alla data di chiusura del Centro erano presenti 26 Ospiti, di cui 16 femmine e 10 maschi (età media di 83,7 anni)
- Nel periodo di attività si sono verificate:
 - 5 dimissioni, 3 uomini (1 trasferito in RSA) e 2 donne
 - 3 nuovi ingressi, tutti uomini

La chiusura del Centro non ha permesso di portare a compimento alcun tipo di progetto.

NUCLEO DI CURE SUBACUTE

Il nucleo di Cure Subacute della Fondazione Molina dispone di 22 posti letto accreditati per l'accoglienza in regime residenziale di pazienti dimessi dal ricovero ospedaliero che necessitano ancora di assistenza sanitaria qualificata e di terapie di media complessità non gestibili direttamente al domicilio. La durata media della degenza è di norma 15 giorni e non può superare i 40 giorni. Il nucleo è situato al piano terra della casa Perelli Paradisi Carcano. I costi di degenza sono a carico del Servizio Sanitario Nazionale (SSN) ai sensi della DGR n. IX/1479 del 30/09/2011.



REQUISITI DI ACCESSO

La selezione dei pazienti candidati al ricovero al nucleo di Cure Subacute deve rispettare i seguenti criteri di accesso:

- Diagnosi accertata
- Prognosi definita
- Programma di trattamento individuale predisposto
- il paziente deve essere edotto sulla peculiarità delle cure subacute (consenso informato)
- Processo di stabilizzazione non ancora consolidato dei parametri vitali
- Necessità di proseguire cure in fase subacuta con esigenza di stretto *follow-up* e completamento processo di guarigione o anche per una fase di instabilità clinica a carico dei pazienti affetti da patologia cronica.

I NOSTRI SERVIZI

Il nucleo di Cure subacute offre i seguenti servizi:

- Servizio sanitario e assistenziale
- Servizio riabilitativo
- Servizio di ristorazione
- Servizio religioso
- Servizio amministrativo
- Servizio parrucchiere

Cosa è successo durante l'anno di pandemia

30/03/2020

- Sospensione di tutti gli ingressi dei pazienti provenienti dall'ospedale

24/03/2020

- Isolamento del nucleo

01/06/2020

- Il nucleo continua a rimanere chiuso fino a scomparsa del virus.

17/07/2020

- Riqualificazione degli ambienti: inaugurazione del nuovo nucleo di Cure Subacute

ASSISTENZA DOMICILIARE INTEGRATA - ADI

Il Servizio di Assistenza Domiciliare Integrata (ADI) si rivolge a persone che necessitano di un'adeguata assistenza socio-sanitaria a domicilio, vicino ai propri cari, al fine di mantenere le proprie abitudini familiari seppur in un contesto di fragilità. Le prestazioni sono totalmente gratuite e vengono garantite indipendentemente dall'età e dalla fascia di reddito e prevedono interventi sanitari di tipo medico, infermieristico e riabilitativo, integrati ad altri interventi socio-assistenziali.



ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO

La richiesta di accesso alle prestazioni ADI è prescritta dal Medico di Medicina Generale/Pediatra di Libera Scelta, quale unico responsabile clinico della persona al domicilio.

La richiesta è trasmessa alle aree territoriali di competenza a cura del MMG/PLS, o consegnata dal familiare/caregiver della persona interessata. Si procede con l'attivazione dell'assistenza scegliendo, fra i vari enti erogatori, la Fondazione Molina.

PRESTAZIONI

Il servizio ADI della Fondazione Molina offre le seguenti prestazioni presso il domicilio:

- Prelievi
- Medicazioni lesione da pressione
- Monitoraggio dei parametri vitali
- Gestione catetere vescicale
- Gestione sondino naso gastrico
- Gestione stomie
- Fisioterapia
- Consulenza medico-specialistica

Cosa è successo durante l'anno di pandemia

Nel 2020 l'emergenza Covid-19 ha avuto un impatto significativo anche sulle attività dell'ADI: l'analisi dei dati annuali conferma un trend altalenante della produzione, con un incremento sia in termini economici che di prestazioni rispetto al 2019.

In particolare, la crescita ha riguardato maggiormente l'area infermieristica, mentre quella fisioterapica ha registrato una leggera flessione rispetto all'anno precedente. Per quanto concerne le prestazioni erogate, in buona parte, hanno riguardato i prelievi (estemporanei e di tipo continuativo) che sono cresciuti soprattutto nei periodi del lockdown in cui la mobilità delle persone era ridotta e gli accessi in ospedale limitati.

RSA APERTA

Il Servizio di RSA Aperta è un servizio di assistenza socio sanitaria offerto in regime diurno, residenziale o domiciliare, al fine di garantire alle famiglie un sostegno di cura. Sono previsti tre profili di voucher corrispondenti a diversi livelli di intensità del bisogno assistenziale. Il servizio è rivolto a persone affette da malattia di Alzheimer o da altra forma di demenza e a persone residenti in Regione Lombardia e iscritte al SSR, non autosufficienti e che abbiano compiuto 75 anni.



ATTIVAZIONE DEL SERVIZIO

La richiesta di accesso alle prestazioni di RSA Aperta non necessita di prescrizione da parte del Medico di Medicina Generale.

Il cittadino interessato deve presentare richiesta direttamente alla RSA scelta che effettua la verifica dei requisiti e la valutazione multidimensionale al domicilio della persona.

Un progetto individuale tiene conto del profilo attribuito all'utente e pianifica gli interventi da attivare e la durata delle prestazioni.

PRESTAZIONI

Il servizio di Rsa Aperta della Fondazione Molina offre le seguenti prestazioni:

- Igiene completa
- Sostituzione del caregiver
- Fisioterapia
- Educatore

Cosa è successo durante l'anno di pandemia

Nel 2020 le richieste per questi interventi sono rimaste stabili rispetto all'anno precedente.

E' stata completata l'internalizzazione completa del servizio con esclusivo personale interno della Fondazione.

POLIAMBULATORIO

Il poliambulatorio della Fondazione è una struttura sanitaria che offre prestazioni diagnostiche e terapeutiche in grado di rispondere, in particolar modo, alle esigenze della popolazione anziana. Viene garantito all'utente un servizio di alto livello caratterizzato da tecnologia, formazione continua, gestione del sistema integrato di qualità e sicurezza delle apparecchiature e degli impianti.



A CHI SI RIVOLGE

Il poliambulatorio è rivolto agli Ospiti residenti in Fondazione e a tutti gli operatori con tariffe agevolate a loro dedicate

PRESTAZIONI

- Cardiologia
- Neurologia
- Ecografia
- Fisiatria
- Fisioterapia
- Oculistica
- Odontoiatria e igiene orale
- Otorinolaringoiatria

Cosa è successo durante l'anno di pandemia

L'attività è stata fortemente condizionata dalla pandemia, con periodi di chiusura lunghi ed alterni; è in atto un nuovo riposizionamento strategico, al fine di rendere sostenibile ed efficiente tale tipo di attività, con l'ampliamento delle attrezzature a disposizione (rx-torace mobile, holter) e con una revisione delle linee guida e procedure in essere, sterilizzazione in primis.



L'attività

LE OPPORTUNITA' IN TEMPO DI PANDEMIA

L'analisi del contesto e la valutazione dei rischi e delle opportunità hanno rideterminato le priorità di azione in fase di pianificazione.

La pandemia Covid-19 ha procurato un sostanziale cambiamento nelle attività pianificate e di verifica previste per l'anno 2020. L'introduzione di nuove regole e l'attuazione di un "Piano Organizzativo Covid -19", ai sensi delle DGR 3226 del 09/06/2020 e 3524 del 05/08/2020 e degli aggiornamenti successivi, ha comportato l'esigenza interna di un continuo monitoraggio e verifiche circa la corretta applicazione del modello organizzativo introdotto.

Tutta l'attività della Fondazione è stata concentrata e mirata a mettere in atto le misure organizzative e di sicurezza per far fronte al rischio di contagio e diffusione del virus.

Nella fase di analisi organizzativa della Fondazione e di valutazione del contesto particolarmente difficile, il Consiglio di Amministrazione, in sinergia con il Direttore Generale facente funzioni, ha individuato nuove aree di intervento e tematiche da consolidare o approfondire, attraverso azioni specifiche. La realizzazione di tali elementi di miglioramento è stata certamente condizionata dallo sviluppo della situazione epidemiologica all'interno e all'esterno della Fondazione.

Nuove idee, nuove proposte e nuove possibilità per creare coinvolgimento e sostegno emotivo ad Ospiti e operatori per sentirci sempre in famiglia.



18 MARZO 2020: Issare la bandiera italiana tra le case della Fondazione significa ricordare la nostra storia e le nostre radici. Commemorare il passato e omaggiare gli sforzi del presente... per un futuro sempre in famiglia!

IL RAPPORTO CON I FAMILIARI

L'emergenza Covid-19 ha avuto un impatto importante nel rapporto con i familiari dei residenti ed ha mutato il consueto svolgimento dell'attività degli operatori. Di conseguenza sono state messe in atto azioni che, pur in assenza di contatto diretto, hanno rappresentato un supporto e una vicinanza a residenti e familiari; nel contempo si sono mantenuti, quando è stato possibile, i servizi e gli interventi ordinari.

“Radio Molina” per sentirci sempre in famiglia!



In questo anno caratterizzato dalla pandemia, la necessità di tutti è sempre stata la stessa: trovare una modalità alternativa per unire le persone e compensare quella distanza sociale e l'isolamento fisico che il *Coronavirus* ci impone.

Un mixer, un microfono e un computer sono stati gli strumenti ideali per dar vita ad una semplice ma strabiliante attività proposta dal servizio animazione della Fondazione Molina: “Radio Molina nel cuore” trasmessa in filodiffusione in tutti i reparti della struttura per Ospiti e operatori; una nuova possibilità anche per gli operatori per collaborare, seppur a distanza, al benessere e all'assistenza dei nostri Ospiti. Seppur un momento di fragilità, i nostri residenti hanno avuto la possibilità di scoprire il mondo della radio e di essere loro i protagonisti di rubriche e iniziative: si cita l'appuntamento del “poetando”, un momento

giornaliero di letture di poesie a cura di una nostra residente del terzo piano della Casa Perelli trasmettendo le sue emozioni. La realizzazione di una radio interna è stata, inoltre, la dimostrazione di come riuscire ad accorciare le distanze affettive tra Ospiti e i propri familiari impossibilitati ad entrare ormai da mesi nei nuclei: sono state tante le telefonate ricevute per un saluto o un augurio da donare. E tanti i ringraziamenti sono stati raccolti da parte di parenti e volontari incoraggiando anche tutti i dipendenti, in particolare le figure professionali socio-sanitarie, che in prima linea assistono ogni giorno i nostri Ospiti.

Con la seconda ondata la Fondazione, dopo il periodo di tregua durante l'estate, sono stati rilanciati contenuti e progetti cambiando la denominazione della radio in "Radio Molina con Noi" in quanto esserci nell'affrontare nuovamente un secondo periodo di emergenza; il palinsesto è stato arricchito con nuove interviste agli Ospiti che hanno raccontato i loro vissuti passati e le interviste ai dipendenti della Fondazione con le loro speranze e i loro desideri per il futuro.

Informazione digitale

Familiari e conoscenti sono stati sempre tenuti informati attraverso dati aggiornati sull'andamento dell'emergenza attraverso avvisi, infografiche, video e foto dei progetti sui canali digitali di comunicazione della Fondazione (sito e social media).

Fondazione Molina
Onlus - Varese

CHI SIAMO RESIDENZA SANITARIA ASSISTENZIALE NUCLEO ALZHEIMER NUCLEO STATI VEGETATIVI

sempre in famiglia

Coronavirus: cosa c'è da sapere

Disposizioni temporanee per contenimento rischi sanitari

Aggiornamento al 15 dicembre

Dal 3 dicembre ad oggi sono stati registrati 21 nuovi casi di infezione da Covid-19 tra gli Ospiti della Fondazione. Attualmente i casi in trattamento sono 65, la maggior parte dei quali paucisintomatici.

Per quanto riguarda gli operatori i casi attualmente positivi risultano 26.

La Fondazione sta predisponendo un piano organizzativo per consentire nuovamente le visite tra Ospiti e familiari. In funzione dell'andamento epidemiologico interno alla struttura e su tutto il territorio, gli accessi potranno essere ripristinati nella prima metà di gennaio.

Aggiornamento al 2 dicembre

Brochure: Coronavirus – cosa c'è da sapere

Colloqui di supporto psico-emotivo ai residenti: le videochiamate

I nostri residenti sono stati supportati attraverso interventi che hanno permesso di comprendere e gestire i vissuti dolorosi, depressivi e ansiosi.

Nel corso della pandemia i rapporti con i parenti si sono svolti telefonicamente: nell'arco dell'anno 2020 sono state svolte più di 5000 videochiamate, attraverso l'utilizzo di *tablet*. La videochiamata, durante la pandemia, diventa una modalità di comunicazione irrinunciabile nella vita quotidiana dei nostri Ospiti per cercare di colmare, almeno in parte, la distanza con i loro familiari.

Colloqui telefonici ai famigliari delle persone decedute

Nel corso dell'anno le misure normative/sanitarie di contenimento della pandemia hanno proibito la celebrazione dei riti funebri. Sono quindi stati effettuati colloqui telefonici di sostegno alle famiglie in lutto con i seguenti obiettivi:

- Condividere con le famiglie il lutto irrisolto, non elaborato e pertanto molto più doloroso e traumatico;
- Accogliere ed elaborare le emozioni inerenti la perdita;
- Orientare il familiare verso risposte emotive equilibrate e costruttive.

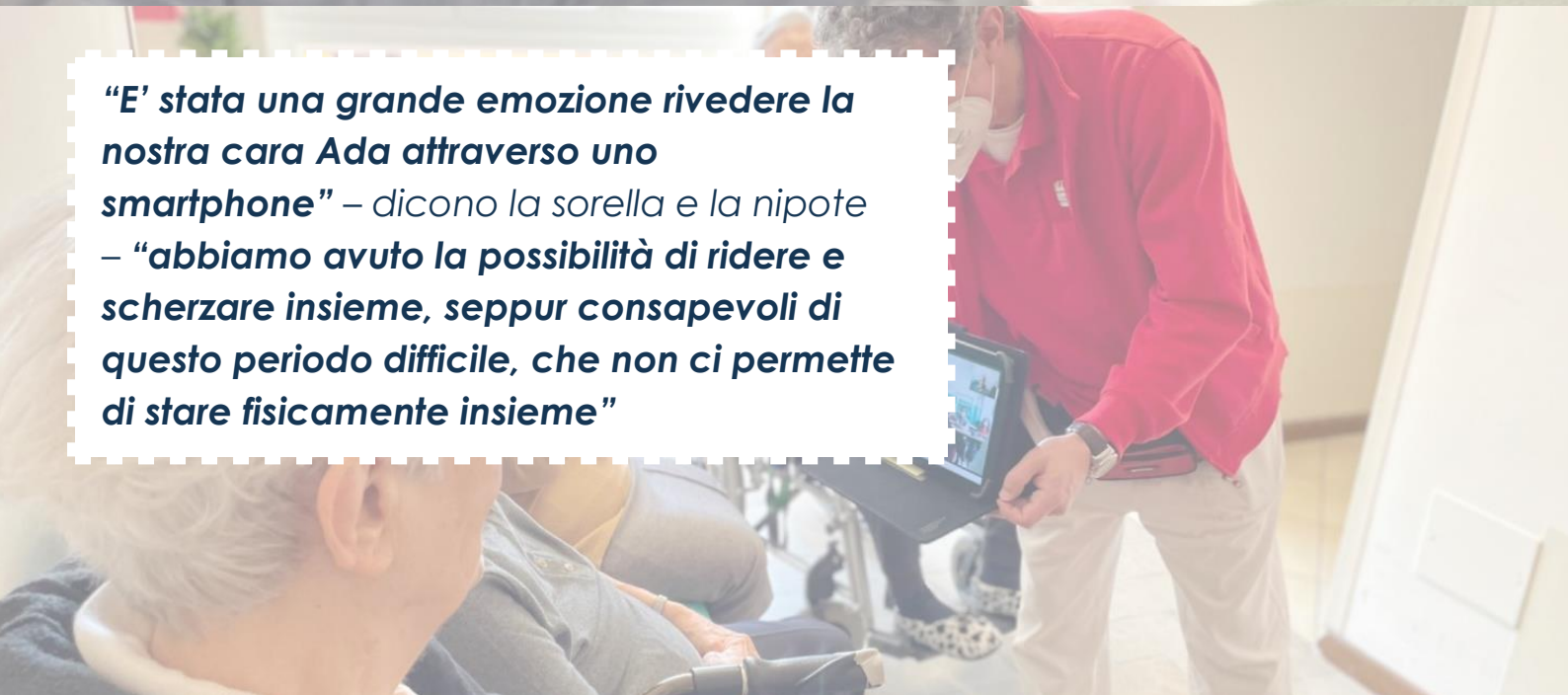


La sig.ra Maria è incuriosita dal *tablet*, questo strumento tecnologico che permette di interagire con la sua famiglia settimanalmente: **“E’ come averli qui! chiedo ai miei figli di sorridere sempre!”**



La sig.ra Idelba è molto lucida, interagisce con la sua solarità e gentilezza: **“questo virus non permette di baciare e abbracciare le persone a me più care ...ma vedere i loro volti mi riempie di gioia!”**

Per la figlia del sig. Angelo la videochiamata è l'appuntamento più atteso della settimana: **“mio papà non comunica da anni ma viviamo dei suoi sguardi caldi e intensi”**



“E’ stata una grande emozione rivedere la nostra cara Ada attraverso uno smartphone” – dicono la sorella e la nipote – **“abbiamo avuto la possibilità di ridere e scherzare insieme, seppur consapevoli di questo periodo difficile, che non ci permette di stare fisicamente insieme”**

Relazioni con il pubblico

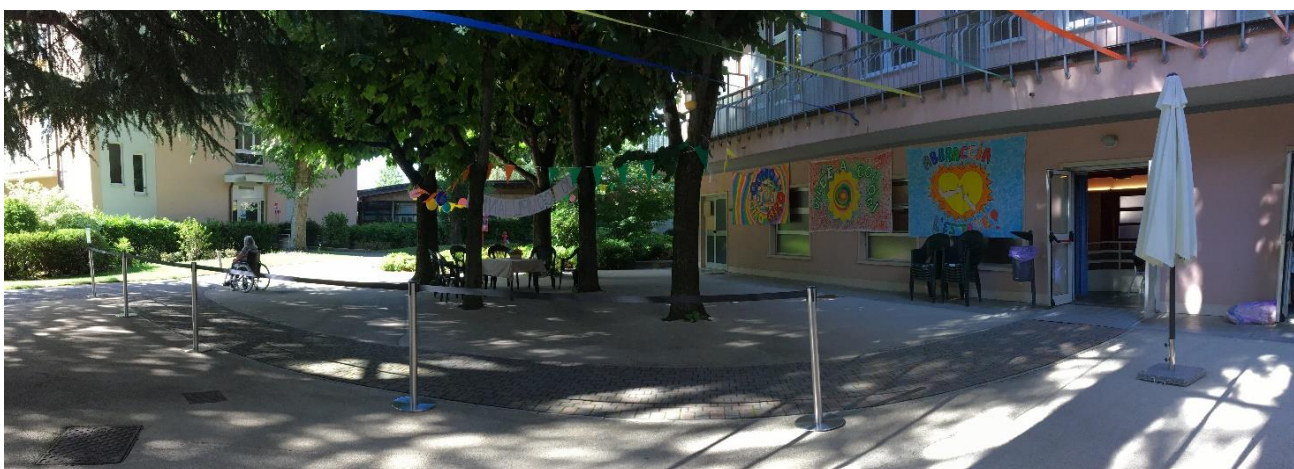
Nel corso dell'anno di pandemia sono state accolte istanze portate dai parenti in ordine a criticità e problematiche di tipo diverso. Il fine è stato quello di raggiungere soluzioni delle stesse nel tentativo di far rientrare scontento, aggressività e perdita di fiducia nei confronti della Fondazione.

Visite dei parenti

Dall'8 marzo 2020, su indicazione delle istituzioni nazionali e regionali, la Fondazione Molina ha sospeso l'entrata di parenti e conoscenti presso la struttura.

Il primo avvio alle visite, seppur sperimentale, risale al 4 giugno 2020: il Centro Diurno Integrato viene allestito con punti di incontro divisi da plexiglass così da permettere ai parenti di incontrare su appuntamento i propri cari (nel rispetto di tutte le normative di sicurezza in vigore). Durante il periodo estivo la Fondazione ha necessariamente allestito dei nuovi punti di visita presso le aule di formazione e presso la sala teatro.

La seconda ondata della pandemia ha richiesto una nuova chiusura nel mese di ottobre; a fine dicembre alcuni parenti degli Ospiti del nucleo Alzheimer, nucleo più colpito dal Covid-19, hanno avuto la possibilità di incontrare per un breve momento i nostri Ospiti attraverso le vetrate che collega il Centro Diurno Integrato al nucleo Alzheimer: momenti commoventi ed emozionanti nell'osservare la carezza di una figlia alla propria mamma divise da un vetro.





GLI INTERVENTI TECNICI E STRUTTURALI

La Fondazione ha fatto investimenti significativi in materia di sicurezza e anche per il miglioramento delle infrastrutture e attrezzature per agevolare Ospiti e lavoratori.

Area parcheggio per operatori e visitatori

La Fondazione ha messo in sicurezza il terreno già di proprietà adiacente all'asilo nido.

Apparecchiature sanitarie

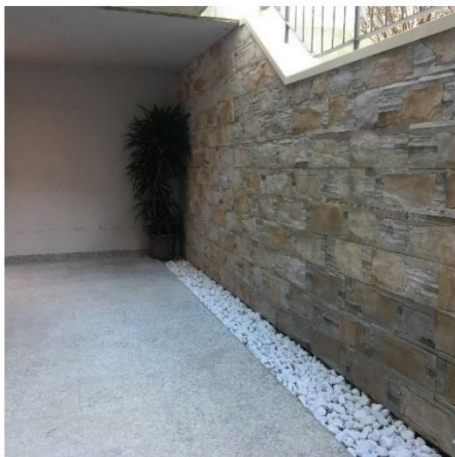
La Fondazione Molina, in ottica di migliorare il servizio di assistenza e diagnosi sanitaria, ha potuto dotarsi, attraverso una donazione, di un'apparecchiatura mobile per radiografia, ha installato e attivato, presso il nucleo di Cure Subacute, un sistema di monitoraggio di alcuni parametri vitali dei pazienti mediante telemetria, ha acquistato un holter ed un'apparecchiatura per analisi ematiche ed ha predisposto ogni casa di un defibrillatore automatico.

Esternalizzazione dei servizi

Per una maggiore ottimizzazione dei servizi offerti, la Fondazione ha deciso di esternalizzare i servizi di asilo nido e bar.

Riqualificazione delle camere ardenti

Sono state ristrutturate le camere ardenti per creare un ambiente che consenta di accogliere i familiari nei momenti più difficili della separazione dai propri cari.



Riqualificazione nucleo Alzheimer

Il nucleo è stato completamente imbiancato ed è stata sostituita la pavimentazione.

Riqualificazione nucleo di Cure Subacute

Il nucleo di Cure Subacute è stato completamente rinnovato negli ambienti e riorganizzato per permettere un servizio di alta competenza nella gestione delle cure.



Sollevatori a binario

Nel corso dell'anno, è stato possibile completare la dotazione di sollevatori a binario in tutte le camere mancanti (2° e 3° Perelli, 1° Caravatti, completamente nei nuclei della casa Molina) al fine di migliorare il benessere di operatori e residenti, con conseguente incremento dei livelli di efficienza della Fondazione.

Sostituzione infissi

Sostituzione infissi casa Perelli e riqualificazione ambiente zona sala da pranzo e cucina (1 piano casa Perelli) per migliorare il confort e l'efficienza energetica e per rendere gli ambienti sempre più confortevoli.

Sostituzione letti

Dopo l'acquisto di 160 letti elettrici di degenza per RSA nel 2019, nel 2020 sono stati acquistati 22 letti ospedalieri, investendo in soluzioni tecniche innovative, per garantire sicurezza e benessere di Ospiti e operatori.



Potenziamento degli strumenti tecnici-informatici e del sistema informativo

Al fine di avvicinare i propri degenti ai familiari alla luce delle limitazioni che l'emergenza sanitaria ha imposto, si è provveduto a potenziare la connessione interna alla rete *internet*, sono stati acquistati dei dispositivi mobili (*tablet*) per effettuare videochiamate tra residenti e congiunti ed è stato avviato il servizio radiofonico interno – progetto animazione “Radio Molina”.

E' proseguita l'attività di consolidamento e protezione dell'infrastruttura informatica, completata l'attività di aggiornamento delle licenze di sistemi operativi delle postazioni di lavoro degli utenti ed è proseguita quella di aggiornamento del software di gestione delle comunicazioni mail interne ed esterne, del software antivirus e dei server.

Per fronteggiare inoltre l'aumentata necessità di prenotazioni di esami di laboratorio, già in convenzione con il presidio ospedaliero “Ospedale di Circolo di Varese”, sono state installate 2 ulteriori postazioni di prenotazione e ritiro referti direttamente collegate con i sistemi informativi del presidio ospedaliero.

È proseguita l'attività di sviluppo dell'applicativo per la gestione del dossier sanitario dell'Ospite che dovrebbe sostituire, nel corso del 2021, quello utilizzato attualmente.

Questo nuovo software integrerà anche la gestione della terapia farmacologica e la gestione del magazzino.

Durante la prima fase dell'emergenza, la Fondazione ha ricevuto importanti donazioni:

- Dispositivi di protezione per i dipendenti (visiere e mascherine)
- Device per la gestione delle videochiamate (*tablet*)
- Programma informatico per la gestione delle cartelle cliniche
- Ausili per gli Ospiti (carrozzina)



Si citano inoltre:

- Acquisto di un apparecchio radiologico grazie ad un significativo contributo da parte della famiglia Belli e dell'Associazione Varese con Te
- In occasione della ristrutturazione del nucleo di Cure Subacute, il reparto è stato dotato di nuove apparecchiature diagnostiche di ultima generazione grazie alla generosa donazione Trust Valcavi
- Costituzione di un fondo di beneficenza (legato Dainelli) per la gestione di Ospiti con situazioni particolarmente disagiate



I risultati economici

Stato patrimoniale

	al 31/12/2020	al 31/12/2019
ATTIVO		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti		
Parte richiamata	-	-
Parte da richiamare	-	-
Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)	-	-
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali		
1) costi di impianto e di ampliamento	-	-
2) costi di sviluppo	-	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	31.588	51.927
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	-	-
5) avviamento	-	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7) altre	-	-
Totale immobilizzazioni immateriali	31.588	51.927
II - Immobilizzazioni materiali		
1) terreni e fabbricati	29.913.158	29.891.454
2) impianti e macchinario	313.933	389.046
3) attrezzature industriali e commerciali	280.581	236.578
4) altri beni	1.177.068	1.285.800
5) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
Totale immobilizzazioni materiali	31.684.740	31.802.878
III - Immobilizzazioni finanziarie		
1) partecipazioni in		
a) imprese controllate	-	-
b) imprese collegate	-	-
c) imprese controllanti	-	-
d) imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
d-bis) altre imprese	-	-
Totale partecipazioni	-	-
2) crediti		
a) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso imprese controllate	-	-
b) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso imprese collegate	-	-
c) verso controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso controllanti	-	-
d) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
d-bis) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	4.876	4.856
Totale crediti verso altri	4.876	4.856
Totale crediti	4.876	4.856
3) altri titoli	250.000	250.000
4) strumenti finanziari derivati attivi	-	-
Totale immobilizzazioni finanziarie	254.876	254.856
Totale immobilizzazioni (B)	31.971.204	32.109.661
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze		
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	289.797	139.354
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	-	-
4) prodotti finiti e merci	-	-
5) acconti	-	-
Totale rimanenze	289.797	139.354
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	-	-
II - Crediti		

1) verso clienti		
esigibili entro l'esercizio successivo	921.570	906.046
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso clienti	921.570	906.046
2) verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso imprese controllate	-	-
3) verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso imprese collegate	-	-
4) verso controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso controllanti	-	-
5) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
5-bis) crediti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	350	2.993
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti tributari	350	2.993
5-ter) imposte anticipate	-	-
5-quater) verso altri		
esigibili entro l'esercizio successivo	22.699	11.821
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale crediti verso altri	22.699	11.821
Totale crediti	944.619	920.860
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni		
1) partecipazioni in imprese controllate	-	-
2) partecipazioni in imprese collegate	-	-
3) partecipazioni in imprese controllanti	-	-
3-bis) partecipazioni in imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
4) altre partecipazioni	-	-
5) strumenti finanziari derivati attivi	-	-
6) altri titoli	1.500.000	1.108.290
attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	1.500.000	1.108.290
IV - Disponibilità liquide		
1) depositi bancari e postali	4.399.999	7.694.605
2) assegni	-	-
3) danaro e valori in cassa	2.596	3.590
Totale disponibilità liquide	4.402.595	7.698.195
Totale attivo circolante (C)	7.137.011	9.866.699
D) Ratei e risconti	9.985	13.155
TOTALE ATTIVO	39.118.200	41.989.515
PASSIVO		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	29.157.778	29.149.646
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	-	-
III - Riserve di rivalutazione	-	-
IV - Riserva legale	-	-
V - Riserve statutarie	-	-
VI - Altre riserve, distintamente indicate		
Riserva straordinaria	-	-
Riserva da deroghe ex articolo 2423 codice civile	-	-
Riserva azioni (quote) della società controllante	-	-
Riserva da rivalutazione delle partecipazioni	-	-
Versamenti in conto aumento di capitale	-	-
Versamenti in conto futuro aumento di capitale	-	-
Versamenti in conto capitale	-	-
Versamenti a copertura perdite	-	-
Riserva da riduzione capitale sociale	-	-
Riserva avanzo di fusione	-	-
Riserva per utili su cambi non realizzati	-	-
Riserva da conguaglio utili in corso	-	-
Varie altre riserve	-	-
Totale altre riserve	-	-

VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	-	-
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	-	-
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	-1.000.711	8.132
Perdita ripianata nell'esercizio	-	-
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	-	-
Totale patrimonio netto	28.157.067	29.157.778
B) Fondi per rischi e oneri		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-	230.468
2) per imposte, anche differite	-	-
3) strumenti finanziari derivati passivi	-	-
4) altri	7.223.193	8.828.831
Totale fondi per rischi ed oneri	7.223.193	9.059.299
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	564.956	600.282
D) Debiti		
1) obbligazioni		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale obbligazioni	-	-
2) obbligazioni convertibili		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale obbligazioni convertibili	-	-
3) debiti verso soci per finanziamenti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso soci per finanziamenti	-	-
4) debiti verso banche		
esigibili entro l'esercizio successivo	49.771	72.944
esigibili oltre l'esercizio successivo	23.172	22.100
Totale debiti verso banche	72.943	95.044
5) debiti verso altri finanziatori		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso altri finanziatori	-	-
6) acconti		
esigibili entro l'esercizio successivo	6.025	4.089
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale acconti	6.025	4.089
7) debiti verso fornitori		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.162.921	1.102.693
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso fornitori	1.162.921	1.102.693
8) debiti rappresentati da titoli di credito		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti rappresentati da titoli di credito	-	-
9) debiti verso imprese controllate		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso imprese controllate	-	-
10) debiti verso imprese collegate		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso imprese collegate	-	-
11) debiti verso controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso controllanti	-	-
11-bis) debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti		
esigibili entro l'esercizio successivo	-	-
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
12) debiti tributari		
esigibili entro l'esercizio successivo	173.732	192.282
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti tributari	173.732	192.282
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale		
esigibili entro l'esercizio successivo	438.268	493.416
esigibili oltre l'esercizio successivo	-	-
Totale debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	438.268	493.416

14) altri debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	1.100.627	1.030.471
esigibili oltre l'esercizio successivo	40.915	42.055
Totale altri debiti	1.141.542	1.072.526
Totale debiti	2.995.431	2.960.050
E) Ratei e risconti	177.553	212.106
Totale passivo	39.118.200	41.989.515

Conto economico

	al 31/12/2020	al 31/12/2019
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	17.842.662	19.612.378
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-	-
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	-	-
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	-	-
altri	1.044.080	823.025
Totale altri ricavi e proventi	1.044.080	823.025
Totale valore della produzione	18.886.742	20.435.403
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	1.492.170	1.121.173
7) per servizi	5.195.374	5.696.785
8) per godimento di beni di terzi	8.601	9.406
9) per il personale		
a) salari e stipendi	9.786.704	9.482.154
b) oneri sociali	2.173.162	2.125.906
c) trattamento di fine rapporto	606.283	584.743
d) trattamento di quiescenza e simili	-	-
e) altri costi	-	-
Totale costi per il personale	12.566.149	12.192.803
10) ammortamenti e svalutazioni		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	20.339	18.832
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	254.425	281.152
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-	-
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	135.000	-
Totale ammortamenti e svalutazioni	409.764	299.984
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	-150.443	-6.719
12) accantonamenti per rischi	450.468	1.050.000
13) altri accantonamenti	-	-
14) oneri diversi di gestione	232.810	189.741
Totale costi della produzione	20.204.893	20.553.173
Differenza fra valore e costi della produzione (A - B)	-1.318.151	-117.770
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi da partecipazioni	-	-
16) altri proventi finanziari		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	41.785	84.547

d) proventi diversi dai precedenti		
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	24
Totale proventi diversi dai precedenti	-	24
Totale altri proventi finanziari	41.785	84.571
17) interessi e altri oneri finanziari		
verso imprese controllate	-	-
verso imprese collegate	-	-
verso imprese controllanti	-	-
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	4.610	5.893
Totale interessi e altri oneri finanziari	4.610	5.893
17-bis) utili e perdite su cambi		
Totale proventi e oneri finanziari (15 + 16 - 17 + - 17-bis)	37.175	78.678
D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie		
18) rivalutazioni		
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	335.000	100.000
d) di strumenti finanziari derivati	-	-
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale rivalutazioni	335.000	100.000
19) svalutazioni		
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale svalutazioni	-	-
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18 - 19)	335.000	100.000
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	-945.976	60.908
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	54.735	52.776
imposte relative a esercizi precedenti	-	-
imposte differite e anticipate	-	-
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	-	-
Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	54.735	52.776
21) Utile (perdita) dell'esercizio	-1.000.711	8.132

Rendiconto finanziario

	Esercizio corrente	Esercizio precedente
A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)		
Utile (perdita) dell'esercizio	-1.000.711	8.132
Imposte sul reddito	54.735	52.776
Interessi passivi/(attivi)	-37.175	-78.678
1) Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione	-983.151	-17.770
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto		
Accantonamenti ai fondi	1.191.751	1.634.743
Ammortamenti delle immobilizzazioni	274.764	299.984
Altre rettifiche in aumento/(in diminuzione) per elementi non monetari	-84.532	-100.000
Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto	1.381.983	1.834.727
2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto	398.832	1.816.957

Variazioni del capitale circolante netto		
Decremento/(Incremento) delle rimanenze	-150.443	-6.719
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	-150.524	-263.414
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	60.228	-131.763
Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi	3.170	13.021
Incremento/(Decremento) dei ratei e risconti passivi	-34.553	-4.063
Altri decrementi/(Altri Incrementi) del capitale circolante netto	-10.981	28.655
Totale variazioni del capitale circolante netto	-283.103	-364.283
3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto	115.729	1.452.674
Altre rettifiche		
Interessi incassati/(pagati)	37.175	78.678
(Imposte sul reddito pagate)	-54.735	-52.776
(Utilizzo dei fondi)	-3.178.651	-1.935.313
Totale altre rettifiche	-3.196.211	-1.909.411
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	-3.080.482	-456.737
B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento		
Immobilizzazioni materiali		
(Investimenti)	-136.287	-707.788
Immobilizzazioni immateriali		
(Investimenti)		-15.097
Immobilizzazioni finanziarie		
(Investimenti)	-20	
Attività finanziarie non immobilizzate		
(Investimenti)	-56.710	
Disinvestimenti		1.159.990
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	-193.017	437.105
C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
Mezzi di terzi		
Incremento/(Decremento) debiti a breve verso banche	-23.173	-22.100
Accensione finanziamenti (Rimborso finanziamenti)	1.072	-170.109
Mezzi propri		
Aumento di capitale a pagamento	8.132	6.323
(Dividendi e acconti su dividendi pagati)	-8.132	-6.323
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	-22.101	-192.209
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	-3.295.600	-211.841
Disponibilità liquide a inizio esercizio		
Depositi bancari e postali	7.694.605	7.907.826
Danaro e valori in cassa	3.590	2.210
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	7.698.195	7.910.036
Disponibilità liquide a fine esercizio		
Depositi bancari e postali	4.399.999	7.694.605
Danaro e valori in cassa	2.596	3.590
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	4.402.595	7.698.195

Alla data di approvazione, l'ente si trova ad affrontare una ulteriore fase di emergenza sanitaria legata al covid-19, pur non essendo da gennaio 2021 presenti in struttura casi positivi, la Fondazione fronteggia un contesto di mercato difficile, si registrano 110 posti liberi in struttura e gli ingressi dei nuovi residenti per quanto in ripresa, avvengono a ritmi meno sostenuti rispetto al passato.



Progetti

Uno sguardo al futuro

AL VIA LA VACCINAZIONE ANTI-COVID19 ALLA FONDAZIONE MOLINA



anche la RSA rinasce con il fiore

vaccinazione
anti-Covid 19



I primi vaccini arrivano alla Fondazione Molina: il 27 dicembre viene organizzata la giornata "Vax Day", la campagna di vaccinazione anti-Covid19.

In anteprima, sarà somministrata, a partire dal 7 gennaio 2021, la prima dose a 20 operatori e a 16 Ospiti.

C'è molta attesa sull'arrivo del vaccino, unica misura possibile per tenere lontano il pericolo di contagio tra gli Ospiti, anziani, ma in quasi tutti i casi con patologie croniche e quindi a rischio più di altre categorie.

Il Presidente Guido Bonoldi è testimonial della campagna di sensibilizzazione alla vaccinazione attraverso una video intervista diffusa sul nostro sito internet e canale YouTube dal titolo: "Perché è importante vaccinarsi?":

La Fondazione diventa inoltre uno dei primi punti vaccinali residenziali del territorio.



RAFFORZAMENTO DEL SERVIZIO RELIGIOSO

Un benvenuto alle Suore della Congregazione “Serve di Maria Addolorata”



Durante l'anno di emergenza la Fondazione ha accolto tre religiose indiane della Congregazione Serve di Maria Addolorata, istituto religioso femminile di diritto pontificio la cui radice affonda in India a partire dal 1854.

A loro sarà affidato il compito di affiancare nelle attività pastorali della struttura il cappellano Don Ernesto Mandelli.

Suor Stella, Suor Maria Premca e Suor Rosy alloggeranno nell'appartamento ubicato nella Casa Caravatti che aveva già ospitato nel tempo alcune suore dell'ordine Santa Croce.



POTENZIAMENTO PERSONALE INFERMIERISTICO

Infermieri Paraguay



Il sistema “paese” nel corso del 2020 ha più che mai registrato la carenza di questa preziosissima figura professionale, da sempre “contesa” tra il sistema pubblico e privato di assistenza sanitaria.

La Fondazione ha avviato un progetto per l'arrivo di professionisti dall'estero.

20 candidati proveniente dal Paraguay hanno manifestato l'interesse di lavorare in Italia presso la Fondazione. Tramite apposita commissione sono stati selezionati 6 infermieri per i quali è stata attivata la procedura di riconoscimento del titolo di studio abilitante, al termine del quale saranno assunti presso l'ente.

DIGITALIZZAZIONE E GREEN ECONOMY



La dimensione dello sviluppo sostenibile cresce visibilmente sia negli stili di vita delle persone, sia nel modo di fare azienda. Occorre pertanto sensibilizzare all'utilizzo di prodotti innovativi ed eco-compatibili.

Comunicare la sostenibilità vuol dire informare e diffondere un nuovo modello di consumo e adottare un nuovo stile di vita anche nelle RSA.

La Fondazione vuole contribuire a non sprecare risorse fondamentali come acqua, energia, utilizzo di materiale, prodotti e sistemi a basso impatto ambientale, implementare strutture e prassi aziendali volte a ridurre gli sprechi, ottimizzare i processi interni e ridurre l'impatto ambientale. In particolare:

- Digitalizzazione dei processi attraverso l'utilizzo di infrastrutture digitali: valorizzazione dei dati e conseguente miglioramento delle competenze digitali.
- Realizzazione di misure e progetti in ottica di "green economy" (efficienza energetica, riduzione dei consumi, riciclo rifiuti).
- Formazione: digitalizzazione dei processi (dematerializzazione convocazioni, sviluppo formazione a distanza - FAD).

Sono stati avviati i progetti di installazione dei distributori di acqua potabile, naturale frizzante e refrigerata in tutti i nuclei della Fondazione che porteranno al risparmio di 13.000 bottiglie di plastica all'anno.



GESTIONE SERVIZI

Lavanderia



A partire dal 2021 Il servizio di lavanderia della biancheria piana e personale dell'Ospite sarà gestito internamente dalla Fondazione: l'obiettivo è quello di aumentare il livello di sicurezza del lavaggio e stiratura dei capi dei residenti attraverso un sistema di tracciabilità digitale.

Il monitoraggio quotidiano dei capi permette di erogare un servizio attento e preciso e, allo stesso tempo, fornire eventuali risposte alle esigenze da parte dei parenti degli Ospiti.

RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI DOMICILIARI

Il Molina per la città



L'emergenza sanitaria ha dimostrato l'importanza delle cure a domicilio: l'aumento delle richieste alla Fondazione Molina di interventi di cura attraverso l'ADI e la RSA Aperta ne sono stati la dimostrazione dell'importanza di questi servizi.

Si persegue l'obiettivo di un servizio che possa facilitare sempre di più il paziente a casa e valorizzare le risorse in cura, andando oltre alla semplice erogazione della prestazione richiesta.

Una modalità di intervento sempre più vicina alla famiglia, attraverso figure professionali dedicate capaci di gestire e muoversi nella rete territoriale per rispondere ad ogni singolo bisogno e dare ampio supporto a soggetti inseriti nel proprio contesto.

L'ADI e la RSA Aperta diventeranno servizi di maggiore impatto sociale e di condivisione.

IL POLITEAMA

Un patrimonio per la cultura della città



Il Consiglio di Amministrazione, sin dal suo insediamento, si è prodigato per attivare tutti i canali anche Istituzionali al fine di addivenire alla ristrutturazione del Politeama e quindi "ridare" il teatro alla città.

Le interlocuzioni con l'Amministrazione Comunale e la Regione Lombardia sono finalizzate all'inserimento del progetto di riqualificazione nell'accordo di programma "Piazza della Repubblica, Caserma Garibaldi, Teatro di Varese".

Parallela l'intenzione nel mentre di riqualificare il foyer, nell'ambito di una accurata e coordinata programmazione di eventi e proposte di natura culturale, aggregativa e sociale.

Crediamo che questo spazio, pur nella austera condizione vissuta nell'anno 2020, mantenga un indiscutibile fascino ed essere una occasione importante di comunicazione e rilancio dell'immagine della Fondazione in un rapporto positivo e coinvolgente con la comunità.

Il vuoto, anche quello urbano, non è mai un vuoto: è una opportunità!



ATTIVITÀ DI CROWDFUNDING

Partecipazione alla campagna pubblicitaria 5 x 1000 della Fondazione Molina: la direzione coinvolge in prima linea Ospiti, operatori e volontari attraverso i loro volti e sorrisi.



5 per  ille

Fondazione Molina Onlus

Viale Luigi Borri, 133
21100 Varese (VA)

Telefono 0332 207311

Fax 0332262426

Sito internet

www.fondazionemolina.it

Email

info@fondazionemolina.it
segreteria@pec.fondazionemolina.it

Partita Iva e Codice Fiscale

00404960122

R.E.A.

289293

Fondazione Molina è su



sempre in famiglia



Fondazione Molina

Onlus - Varese